

**This is a self-archived version of an original article. This version may differ from the original in pagination and typographic details.**

**Author(s):** Kettunen, Jaana

**Title:** Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma

**Year:** 2023

**Version:** Published version

**Copyright:** © 2023 kirjoittaja

**Rights:** In Copyright

**Rights url:** <http://rightsstatements.org/page/InC/1.0/?language=en>

**Please cite the original version:**

Kettunen, J. (2023). Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma.

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, 2023(27), 11-12.

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro27/7>

# ELO-tori

[Hank...](#) [ELO-t...](#) [Ajankohtaista eli...](#) [Ajankohtaista elinikäisestä ...](#) [Investing in Career Guidance: ...](#)

## Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma

Kansainvälisten organisaatioiden - Euroopan komissio, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop, Euroopan Koulutussäätiö ETF, OECD, ILO, Unesco ja World Bank - yhteinen IAG-ryhmä julkaisi kesällä 2023 julkilausuman "Investing in Career Guidance - The Case for Workers" korostaen ohjauksen merkitystä niin työntekijöille, työnantajille kuin työmarkkinoiden ja yhteiskunnallisen kehityksen edistämiseksi.

Julkilausumassa nostetaan esille tekijöitä, jotka ovat lisänneet työntekijöiden ohjauksen merkitystä eri maissa. Samalla korostetaan, miksi on tärkeää satsata työntekijöiden ohjaukseen, miten työntekijät voivat hyötyä siitä, sekä tarkastellaan mitkä ovat ohjauksen laadun tärkeimmät osatekijät. Termillä "työntekijä" (worker) viitataan julkaisussa laajasti kaikkiin työikäisiin henkilöihin, jotka harjoittavat työksi luokiteltavaa toimintaa. Käsitteeseen sisältyvät niin itsensä työllistävät kuin palkatut työntekijät, ja se kattaa myös tilapäisesti työttömät henkilöt, jotka etsivät uutta työmahdollisuutta.

Tehokkaan ohjauksen todetaan hyödyttävän kaikenlaisia työntekijöitä, koska työurat ovat nykyisin usein epäsäännöllisiä ja edellyttävät jatkuvia siirtymiä eri tehtävien välillä. Työelämässä ja yhteiskunnassa tapahtuvat jatkuvien muutosten todetaan asettavat paineita myös työntekijöiden jatkuvalla täydennyskoulutukselle ja uudelleen koulutautumiselle. Tässä muutoksessa on tärkeää tarjota yksilöille mahdollisuus tunnistaa ja hyödyntää omaa potentiaaliaan, kehittää elinikäisiä urasuunnittelutaitojaan, edetä urallaan eri suuntiin ja löytää merkitystä urapäätöksilleen. Julkaisussa tarkastellaan myös joitakin laadukkaan ohjauksen osatekijöitä, joita ovat esimerkiksi toimiva hallinto, laadukkaat ja helposti saavutettavat palvelut, palvelujen kattavuus ja tunnettavuus. Julkaisuun on poimittu myös esimerkkejä kansallisista, toimiviksi havaituista ratkaisuista sekä vaihtoehtoja ja kehittämisehdotuksia elinikäisen ohjauksen tehostamiseksi.

Yhteisen julkaisun kautta nämä seitsemän kansainvälistä organisaatiota pyrkivät kannustamaan kaikkia jäsenmaitaan kiinnittämään huomioita työntekijöiden ohjauspalvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen.

### Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos  
jaana.h.kettunen@jyu.fi

### Lisätietoja:

Julkilausuma on avoimesti saatavilla Euroopan koulutussäätiön sivuilta  
[https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2023-06/IAG\\_2023-06-26.pdf](https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2023-06/IAG_2023-06-26.pdf)

[Edellinen](#) | [Palaa pääsivulle](#)



Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>