

# UNIVERSITAS Chydenius

2 / 2005

KOKKOLAN YLIOPISTOKESKUKSEN ASIAKASLEHTI

## Teema: Johtamiskoulutus

s. 6-9

## 20 vuotta Kokkolassa – Instituutilla aiheetta juhlaan

s. 2



## Kokkolan kaupunki kouluttaa:

Osallistava johtaminen -koulutuksen  
parityöskentelyssä

Lea Kola ja Ritva Simell

s. 8-9

## 20 vuotta Kokkolassa: Instituutilla aiheita juhlaan

**Chydenius-instituutin - Kokkolan** yliopistokeskuksen lukuvuoden avajaisia vietettiin 13.9. Kokkolan kaupungintalolla. Avajaisissa oli erityistä syytä juhlaan, sillä tänä vuonna tulee kuluneeksi 20 vuotta Keski-Pohjanmaan täydennyskoulutusyksikön perustamisesta.

Juhlissa puhuivat johtaja **Mikko Viitasalo** ja Jyväskylän yliopiston rehtori **Aino Sallinen**. Tervehdyksenä toivat myös yhteistyöyliopistojen edustajat vararehtori **Vilho Myllylä** Oulusta ja rehtori **Matti Jakobson** Vaasasta. Chydenius-mitali luovutettiin Jyväskylän yliopiston hallintojohtaja **Erkki Tuunassel**e. Avajaisissa esiintyi myös Keski-Pohjanmaan kamariorkesteri johtajanaan **Juha Kangas**.

### Mahdollisuus maakunnalle

-Instituutin alkuvaiheessa toiminnan painopisteinä olivat täydennyskoulutus ja avoin yliopisto-opetus sekä maakuntaan kohdistuva alue- ja yhteiskuntatutkimus. Vuonna 1994 opettajien poikkeuskoulutus vakiinistettiin pysyväksi, maisterin tutkintoon johtavaksi aikuiskoulutukseksi, joka lienee vielä tänäänkin lajissaan ainutlaatuinen, huomautti Viitasalo.

Viitasalon viesti instituutin kehityskaaresta oli kaiken kaikkiaan myönteinen: kahden vuosikymmenen aikana kahden hengen "yliopistofiliaalista" on kasvanut yli sadan hengen aikuiskoulutuksen huipposaaaja, jonka missiona on yhteiskunnallinen ja alueellinen vaikuttavuus eli Keski-Pohjanmaan maakun-

nan henkisen ja aineellisen kasvun tukeminen koulutuksen ja tutkimuksen avulla.

-Toimintastrategiamme on tutkimukseen perustuva aikuiskoulutus: tavoitteena on luoda ja kehittää aikuiskoulutusväyliä, jotka mahdollistavat joustavan ammatillisen uudel-



Kuva: Tomi Hirvonen

*Chydenius-mitalin saanut Erkki Tuunanen oli keskeisessä roolissa toimintaa käynnistäessä 1980-luvun alussa. Kuvassa vas. Erkki Tuunanen, kaupunginjohtaja Antti Isotalus, johtaja Mikko Viitasalo ja osastosihteeri Marita Mäki.*

leensuuntautumisen ja ylemmän korkeakoulututkimuksen suorittamisen. Tätä strategiaa toteutetaan kolmen yliopiston yhteistyönä. Anders Chydeniuksen perintö velvoittaa meitä tässä tehtävässä edistyksen, ennakkoluulottomuuden ja yhteiskunnallisen tasa-arvon tavoitteluun.

-Kaksi vuosikymmentä sitten kuiteltiin "Kokkolan ja Hagströmin yliopistoista." Kumpaakaan ei syntynyt. Sitä vastoin syntyi Kokkolan yliopistokeskus, joka on mielestäni enemmän kuin edellä mainitut. Yliopistokeskus on suuri mahdollisuus maakunnalle. On meistä itsestämme kiinni, miten hyvin tämän osaamme hyödyntää, painotti Viitasalo.

### Vastaus korkeakoulupoliittisiin haasteisiin

Jyväskylän yliopiston rehtori Aino Sallinen kiitteli Kokkolan yliopistokeskuksen toiminta-ajatusta ja mainitsi sen asettuvan hyvin nykyisiin korkeakoulupoliittisiin linjauksiin.

- Keskus vastaa nykyisiin korkeakoulupoliittisiin haasteisiin myös innovatiivisuudellaan. Chydenius-instituutti on saanut luovuudestaan ja omaleimaisuudestaan runsaasti tunnustusta, muun muassa koulutuksen laatuyskikköstatuksen.

### Korkeakoululaitos ei enää laajene

Rehtori Sallinen toi puheenvuorossaan esille, että laajenemisen sijasta korkeakoululaitoksen on nyt keskityttävä laadun parantamiseen, siällölliseen kehittä-

seen ja voimavarojen kokoamiseen.

- Yliopistot eivät voi yksin toimia alueensa hyväksi, vaan ne tarvitsevat kumppaneikseen vahvoja alueellisia toimijoita ja niiden muodostamia verkostoja. Tämä on erityisen ponnistuksen paikka Keski-Pohjanmaalle, jossa tutkimus- ja kehitystyöhön käytetyt investoinnit ovat valtakunnallisesti vertaillen vielä vaatimattomia ja jonka yritysraenteelle on tyypillistä suuri alle kymmenen henkilöä työllistävien mikroyritysten määrä. On ratkaisevan tärkeää, kuinka tehokkaasti alueen yrityselmä pystyy hyödyntämään yliopistojen läsnäoloa oman kilpailukykyä vahvistamiseksi. ■

*Teksti: Sari Lehto*



**PÄÄKIRJOITUS  
-LEDAREN**

Mikko Viitasalo  
**s. 4-5**



*"Tartu tilaisuutta otsatukasta kiinni,  
muutoin se menee hetkessä ohi."*

**UC-TEEMA: JOHTAMIS-  
KOULUTUS**

**s. 6-9**

MBA antaa uutta  
potkua johtajuuteen



*Tuula Loikkanen: "Halusin keinoja va-  
lottaa omaa osaamistani jostakin uudes-  
ta näkökulmasta."*

Kokkolan kaupungin esimiehet  
koulutuksessa: eväitä osallistavaan  
johtamiseen



*Chefpasset3-ryhmässä vasemmalta  
Ove Åbacka, Sirpa-Liisa Myllymäki ja  
Hanna Ekholm.*

**UUTISIA TUUTISTA**  
**s. 10-11**

**NAHKATEHTAAN KUMMITUS**  
Ryystemaa was here  
**s. 12**



**TÖISSÄ CHYDIKSESSÄ**

Suunnittelija Ritva Gunell

**s. 13**

**NIMITYKSIÄ**

**s. 14**

**UC-RISTIKKO**

**s. 15**

Edellisessä numerossa olleen sa-  
naristikon ratkaisseiden kesken  
arvottiin kirjapalkinto. Onnekas  
voittaja on **Susanna Finnilä**  
Kokkolasta. Hänelle on postitet-  
tu Esko Valtaojan Tieto-Finlan-  
dialla vuonna 2002 palkittu teos  
*Kotona maailmankaikkeudessa*.  
Onnittelut!

**CHYDENIUS-INSTITUUTTI  
- KOKKOLAN  
YLIOPISTOKESKUS**

[www.chydenius.fi](http://www.chydenius.fi)

Postiosoite:  
PL 567  
67701 Kokkola

Käyntiosoite:  
Pitkäsillankatu 1-3  
67100 Kokkola  
Puhelin: 06-8294111  
Telefax: 06-8294202

Kaustisen toimipiste:  
Haitekki-talo  
Vissavedentie 1, 69600 Kaustinen

Pietarsaaren toimipiste:  
Koulukatu 23, 68600 Pietarsaari

Kannen kuva: Aki Paavola



Chydenius-instituutti - Kokkolan  
yliopistokeskuksen asiakaslehti  
UNIVERSITAS CHYDENIUS

ISSN 1795-2808

Päätoimittaja:  
Mikko Viitasalo, puh. 040 5431647  
Toimituskunta:  
Margareta Back, Juha Hakala,  
Tanja Isoaho, Anne Jokela, Sari Lehto,  
Ilkka Luoto, Päivi Vuorio

Toimituspäällikkö  
ja taitto:  
Lauri Tuomi-Nikula, Don L.  
Kulttuurialan konsulttipalvelut,  
puh. 0400 674324  
Käännökset Stina Hallman

Toimituksen osoite, tilaukset ym:  
Chydenius-instituutti / UC, PL 567, 67701  
KOKKOLA  
Painopaikka:  
Artprint, Ylivieska, pm 20 000  
Seuraava numero ilmestyy tammikuussa 2006



**Mikko Viitasalo**

*Johtaja  
Chydenius-instituutti  
Kokkolan yliopistokeskus*

## Veso -päivistä maisteriohjelmiin ja johtamiskoulutukseen

**Yliopistollinen toiminta alkoi** Keski-Pohjanmaalla virallisesti 20 vuotta sitten, jolloin Jyväskylän yliopiston Keski-Pohjanmaan täydennyskoulutusyksikkö aloitti toimintansa Kokkolassa. Toki tätä ennen oli Keski-Pohjanmaalla toiminut kesäyliopisto ja Chydenius-Instituutti -niminen tutkimuslaitos.

Toiminta käynnistyi näyttävästi opettajien maakunnallisilla VESO-päivillä, joihin osallistui yli 600 opettajaa kaikista maakunnan peruskouluista ja lukioista. Tuolloin maakunnan päälehti Keskipohjanmaa otsikoi uutisen VESO -päivistä näyttävästi: "Professoribussi porhalsi Kokkolaan". Tuolloin tavoitteena oli täydentää alueen korkeakoulupalvelutarjontaa lähinnä täydennyskoulutuksella ja avoimella yliopisto-opetuksella. Ei edes haaveiltu maisteriohjelmissa puhumattakaan väitöskirjoista ja Kokkolassa pidettävistä väitöstilaisuuksista.

Jälkikäteen tarkasteltuna kehitys on ollut kuitenkin huimaavaa. Jo kolmen vuoden kuluttua käynnistyi luokanopettajien poikkeuskoulutus, joka loi perustan ja suuntaviivan tulevalle kehitykselle. Parin vuoden kuluttua tutkimuslaitos ja täydennyskoulutusyksikkö yhdistettiin ja uuden laitoksen nimeksi tuli Chydenius-Instituutti. Tänäpäin Chydenius-instituutti on yksi kuudesta yliopistokeskuksesta, jossa kolme yliopistoa tekee yhteistyötä alueen koulutus- ja osaamistason nostamiseksi. Kokkolan yliopistokeskus on opetuksen laadusta palkittu aikuiskoulutuksen huipputoimija, jossa työskentelee kolme professoria sekä 100

opettajaa, tutkijaa ja asiantuntijaa.

Mikä on tämän kehityksen taustalla? Onko menestyksen takana hyvä strategia ja sen määrätietoinen toteuttaminen, sattumat ja oivallukset, hyvät suhteet, herkkyys nähdä muutoksia ja tarttua niihin? Kaikilla näillä varmaankin on merkityksensä. Nostaisin kuitenkin yhden ylitse muiden: herkkyys nähdä muutoksia ja tarttua niihin. On äärimmäisen tärkeää seurata ja havainnoida, mitä ympärillämme tapahtuu ja arvioida mitä se merkitsee meidän firmalle ja miten siihen oikealla tavalla pitäisi reagoida. Kouluajaltani on jäänyt erityisesti yksi erään opettajan tuoma "viisaus" mieleeni. Hän sanoi: "Tartu tilaisuutta otsatukasta kiinni, muutoin se menee hetkessä ohii" Onko tämä nyt sitten sitä paljon puhuttua strategista ajattelua? Mene ja tiedä.

Menestyksen tekijänä ei voi tietenkään väheksyä yliopistojen ja maakunnan saumatonta yhteistyötä. Se on antanut vankan selkänogan Chydenius-instituutin -Kokkolan yliopistokeskuksen menestykselle ja on sitä myös tulevaisuudessa. Tässä on toteutettu lähes kaksi vuosikymmentä aidolla tavalla paljon puhuttua yliopistojen yhteiskunnallista palvelutehtävää, joka vuosi sitten "laillistettiin" yliopistojen kolmanneksi tehtäväksi.

Tämän lehden eritysteemana on johtamiskoulutus. On erinomainen asia, että Vaasan yliopisto on täysillä sitoutunut tähän. Uskon vakaasti, että keskipohjalainen yritysmaailma saa tästä hyviä aineksia menestykselle kovassa kilpailussa. ■

## Från Veso-dagar till magisterprogram och utbildning i ledarskap

**Universitetsverksamheten tog officiellt** sin början i Mellersta Österbotten för 20 år sedan då Jyväskylä universitetets fortbildningsenhet i Mellersta Österbotten inledde sin verksamhet i Karleby. Ett sommaruniversitet och ett forskningsinstitut med namnet Chydenius-Institutet hade visserligen därförinnan varit verksamma i Mellersta Österbotten.

Verksamheten fick en ståtlig inledning genom lärarnas regionala VESO-dagar, dvs. fortbildningsdagar. I dem deltog över 600 lärare från alla grundskolor och gymnasier i regionen. Nyheten om VESO-dagarna slogs upp stort i Keski-Pohjanmaa, den största tidningen i regionen: Professorsbuss svepte in i Karleby. Syftet var då att komplettera utbudet på högskole tjänster i regionen närmast med fortbildning och öppen universitetsutbildning. Om magisterprogram drömde man inte ens, än mindre om doktorsavhandlingar och disputationer i Karleby.

I efterhand betraktat har utvecklingen emellertid varit svindlande. Redan efter tre år inleddes undantagsutbildningen av klasslärare. Den skapade grunden och riktlinjen för den framtida utvecklingen. Efter ett par år sammanslogs forskningsinstitutet och fortbildningsenheten och den nya institutionen fick namnet Chydenius-Institutet. I dag är Chydenius-institutet ett av de sex universitetscentren, inom vilket tre universitet samarbetar för att höja utbildnings- och kompetensnivån i regionen. Karleby universitetscenter är en för undervisningskvaliteten belönad toppexpert inom vuxenutbild-

ning. Här arbetar tre professorer och 100 lärare, forskare och experter.

Vad ligger bakom denna utveckling? Beror framgången på en god strategi och ett målmedvetet arbete för att genomföra den, på tillfälligheter och idéer, goda kontakter, eller på förmågan att vara lyhörd inför förändringar och ta vara på de möjligheter de innebär? Alla dessa har säkert sin betydelse. Jag vill ändå särskilt lyfta fram en sak: att vara lyhörd inför förändringar och ta vara på möjligheterna. Det är synnerligen viktigt att följa med och ge akt på vad som sker runt omkring oss och bedöma vad det betyder för vår firma och hur man på rätt sätt borde reagera på det. Från min skoltid kommer jag särskilt ihåg en lärares visdomsord. Han sade: Om du inte griper tillfället i flykten visar det sig kanske aldrig mer. Är det här nu sedan det så omtalade strategiska tänkandet? Det är inte så gott att veta.

En framgångsfaktor som naturligtvis inte bör underskattas är det friktionsfria samarbetet mellan universitetet och landskapet. Det har borgat för framgång för Chydeniusinstitutet - Karleby universitetscenter och gör det även framöver. I nästan tjugo års tid har man här på ett genuint sätt fullgjort universitetens mångomtalade samhälleliga serviceuppgift, som för ett år sedan "legitimerades" som universitetens tredje uppgift.

Den här gången har tidningen ledarskapsutbildning som specialtema. Det är utomordentligt att Vasa universitet har förbundit sig helt till detta. Jag är övertygad om att före-

tagsvärlden i regionen här finner bra stoff till framgång i den hårda konkurrensen. ■

### **Mikko Viitasalo**

*Direktör*

*Chydenius-institutet*

*Karleby universitetscenter*



# MBA antaa uutta potkua johtajuuteen

**Master of Business Administration on kokeneen liikkeenjohdon koulutusohjelma, joka kestää noin kolme vuotta. Chydenius-instituutissa -Kokkolan yliopistokeskuksessa on menossa jo kolmas ohjelma. Opiskelijoita ohjelmissa on yhteensä n 70. ESR ja lääninhallituksen osarahoitus ovat kohtuullistaneet yritysten maksamia osallistumismaksuja.**

**Ohjelmia toteutetaan verkostomaisesti** yhteistyöyliopistojen kanssa, ne myös myöntävät opintonsa suorittaneille MBA-diplomit. Ensimmäinen ryhmä sai diplominsa Jyväskylän yliopistosta, kaksi myöhempää saavat ne Vaasan yliopistosta.

Koulutuspäällikkö **Tarja Peuranto** kutsui eri MBA-ryhmien edustajia kesäkahville vaihtamaan ajatuksia ja kokemuksia sekä kuulemaan juuri opintonsa aloittaneen odotuksia.

### **Miltä maistuu MBA?**

- Halusin löytää paikan, jossa voisin koota kahdenkymmenen vuoden aikana hankitut erilaiset koulutukset sekä työuran "yksiin kansiin" ja saada jonkinlaisen kokonaiskuvan omasta osaamisesta, summaa koulutukseen hakeutumisensa motiiveja Keski-Pohjanmaan kirjapainon kehityspäällikkö **Juha Erkkilä**. Erkkilä on aloittanut International Chydenius MBA -koulutuksessa viime keväänä.

Hänen opiskeluinnostuksensa takana on halu päivittää teorian tiedämystään, omien opiskeluresurssien kokeilu pitkäjänteisessä koulutuksessa sekä verkostoitumisen toiveet.

- Suuri kriteeri mukaan lähtemi-

myös "ymmärtää muutakin kuin pelkkiä numeroita".

- Halusin keinoja valottaa omaa osaamistani jostakin uudesta näkökulmasta. Minulla on taloushallinnollinen koulutus, ja kaipasin uutta lähestymistapaa työssä pohdiskelemilleni asioille.

### **Keskustelua ja pallottelua**

Tuula Loikkanen kertoo MBA-koulutuksen vastanneen hyvin hänen odotuksiinsa. Omaan työhön sovellettavat tehtävät nivoivat teorian tiiviisti käytäntöön ja motivoivat opiskelemaan.

Loikkanen piti erityisen antoisana muiden MBA-opiskelijoiden

kanssa käytyjä keskusteluja.

- Varsinkin pienryhmätyöskentelyssä ajatusten vaihto oli vilkasta. Myös lopputyövaiheessa oman ryhmän apu ja tuki oli fantastista.

Omien kokemusten jakaminen ryhmän kesken on myös tutkimus- ja kehitysjohtaja **Reijo Partasen** mielestä ollut mielenkiintoista ja kehittävää.



*Kesäkahvilla Reijo Partanen, Tuula Loikkanen, Juha Erkkilä ja koulutuspäällikkö Tarja Peuranto.*

selle oli myös se, että koulutus on omiin tarpeisiini räätälöityä ja se järjestetään Kokkolassa, Erkkilä kertoo.

Koulutuspaikkakunta oli myös **Tuula Loikkaselle** eräs tärkeä kriteeri, kun hän aloitti Chydenius MBA -koulutuksessa vuonna 2001. Korpe-lan Voima kuntayhtymän toimitusjohtajana toimiva Loikkanen halusi



Juha Erkkilä

- Keskustelujen perusteella ymmärtää paremmin eri tasoista johtamista ja kollegoiden toimintaa. Yksi niistä syistä, miksi halusin tähän koulutukseen, olikin se, että halusin katsella laajemmalla alalta yrityksen johtamiseen liittyviä asioita sekä kuulla, miten muissa yrityksissä toimitaan.

KemFine Oy:ssä työskentelevä Partanen tekee parhaillaan loppu-työtään Entrepreneurial Chydenius MBA -koulutuksessa.

Opiskelunsa alkuvaiheessa oleva Juha Erkkilä toivoo saavansa omalta opiskeluryhmältään mentorointityyppistä kokemusten vaihtoa. Hän haluaa myös löytää ”palloseinän”.

- Toivon, että ryhmä toimisi seinä-



Tuula Loikkanen

nä, jonne voi heitellä ajatuksia ja hullujakin ideoita, ja josta tulisi myös vastakaikua.

#### Ajan hallintaa

Tuula Loikkanen kertoo aikataulutuksen olleen ainoa työläs asia koulutusohjelmassa. Sen ymmärtää, kun tietää Loikkasen sekä vaihtaneen työtehtävää että saaneen lapsen MBA-opiskelunsa aikana.

- Toisaalta koulutus valmisti ja tuki hyvin uusiin työtehtäviin siirtymistä, toisaalta oli tietenkin raskasta kun piti sekä opiskella että perehtyä uuteen työhön. Hyvin minä kaikesta kuitenkin selviydyin, Loikkanen to-



Reijo Partanen

tea, ja kertoo myös vauvansa osallistuneen MBA-luennoille.

Reijo Partanen kiittelee sisällön lisäksi MBA-koulutuksen käytännön järjestelyjä.

- Oli erittäin hyvä, että opiskelu sijoittui työajalle. Vapaa-aikana on helpompaa tehdä normaaleja työtehtäviä kuin opiskella, Partanen sanoo ja myöntää, että aikuisopiskelijakin kaipaa välillä paimentamista.

- Ajankäyttö olikin etukäteen minua eniten huolestuttanut asia. Mutta loppujen lopuksi se on aina vain järjestelykysymys. ■

Teksti: Tanja Isoaho

Kuvat: Tomi Hirvoinen

## Yhdessä toimimalla voidaan saavuttaa eniten

**Keski-Pohjanmaan alueen yritykset** ja muut organisaatiot ovat toivoneet koulutusorganisaatioilta yhteistyötä, jotta tulevaisuudessakin turvattaisiin alueen kasvu ja kehittyminen. Pyyntöön vastataksaan Chydenius-instituutti -Kokkolan yliopistokeskus, CENTRIA tutkimus ja kehitys, Kokkolan kauppaopisto ja Keski-Pohjanmaan aikuisopisto ovat yhdistäneet voimansa alueellista johtamiskoulutusta kehittääkseen. Keski-Pohjanmaan haasteet ovat kaikkien koulutusorganisaatioiden tiedossa. Koulutustason nostaminen ja osaajien pitä-

minen alueella ovat kaikkien toimintaan vaikuttavia asioita.

Yhteisissä workshoppeissa kokemuksia vaihdettaessa on ollut helppo huomata, että koulutusorganisaatiot ovat eroistaan huolimatta samassa veneessä. Muutospaineet ovat voimakkaat ja huoli alueellisesta osaamisesta ja sen esiin saamisesta on kaikille yhteinen. Koulutuksen järjestäminen kotipaikkakunnalla on usein asiakkaalle kaikkein mieluisin vaihtoehto. Yhteisten tapaamisten pohjalta on syntynyt Johtamiskoulutusten verkosto, joka pyrkii keräämään alu-

eellisen osaamisen asiakkaiden käyttöön ja vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin kehittämällä johtamiskoulutusta asiakkaiden tarpeiden pohjalta.

Lisätietoja hankkeesta antaa koulutuspäällikkö Tarja Peuranto, Chydenius-instituutti -Kokkolan yliopistokeskus. Vastuuhenkilöitä hankkeessa ovat kehittämispäällikkö Marja Haulos, CENTRIA tutkimus ja kehitys, rehtori Tarja Halkosaari, Kokkolan kauppaopisto ja rehtori Tapani Salomaa, Keski-Pohjanmaan aikuisopisto. ■



# Eväitä osallistavaan johtamiseen

**Kokkolan kaupunki kouluttaa** syyskuun 2004 ja joulukuun 2006 välisenä aikana jokaisen paristasadasta esimiestehtävissä toimivasta työntekijästään.

- Koulutusten taustalla on nelisen vuotta sitten tehty työolosuhdetutkimus, jonka tuloksista oli havaittavissa johtamiseen ja esimiestyöskentelyyn liittyviä kehityskohteita, kertoo henkilöstöpäällikkö **Boris Nygård**.

Koulutukset antavat lisätukea kehityskeskusteluprosessille. Lisäksi palkkausra-

kenteen muutos ja sen kautta käyttöön tullut henkilökohtaisen palkan määritleminen edellyttävät esimiehiltä yhtenäistä toimintatapaa.

Esimieskoulutusten vaikutuksia mitataan vuosi koulutusten jälkeen toteutettavalla laajamittaisella työolosuhdetutkimuksella.

- **Kokkolan kaupungin esimiehiä koulutetaan parhaillaan Chydenius-instituutissa -Kokkolan yliopistokeskuksessa.**
- **Syyskuussa 2004 alkaneella Esimiespassi-koulutuksella Kokkolan kaupunki tarjosi tukea aloitteleville esimiehille tai ilman aikaisempaa esimieskoulutusta oleville.**
- **Esimiespassi -koulutuksen kaksi suomenkielistä ryhmää ja yksi ruotsinkielinen ryhmä saivat opintonsa päätökseen keväällä 2005.**
- **Osallistava johtaminen -koulutukseen osallistuvat kaikki noin 200 esimiestä porrastetulla aikataululla 10:ssä eri koulutusryhmässä, joista kaksi on ruotsinkielistä.**
- **Yhteistyössä Kokkolan kaupungin kanssa suunnitellun täydennyskoulutuksen toteutuksesta vastaa Chydenius-instituutin Yrityspalvelut.**

### Työkaluja tämän päivän esimiehelle

Kokkolan kaupungin esimieskoulutus on saanut paljon positiivista palautetta osallistujilta.

Myönteisesti suhtautuu myös Kokkolan Energiassa työskentelevä **Krister Wikström**.

- On hyvä saada yhtenäinen koulutus ja yhtei-



Boris Nygård

- Tarkoituksena on tarjota esimieskunnalle parempia eväitä hoitaa työtään, Nygård summaa.

Koulutus tukee kaupungin henkilöstöstrategian sekä työhyvinvointiohjelman toteutumista.

Esimieskoulutuksen ryhmät on valittu harkitusti niin, että niiden jäsenet työskentelevät erilaisissa ja eri tason esimiestehtävissä.

- Tällä ryhmänmuodostuksella pyritään saamaan aikaan hedelmällistä ajatuksenvaihtoa ja keskustelua, jollaista ei luontaisesti ehkä muuten syntyisi, Nygård kertoo. Hän on itse osallistunut jo koulutukseen, ja on sen sisältöön ja toteutukseen erittäin tyytyväinen.



Krister Wikström





*Ann-Charlotte Biskop-Grahn*

set toimintatavat kaikille kaupungin esimiehille. Myös koulutusten kautta tapahtuva verkostoituminen on hyvä asia. On mielenkiintoista tavata eri puolilla työskenteleviä ihmisiä ja tutustua esimiestyöhön monesta näkökulmasta.

Vapaaehtoiseen Esimiespassi-koulutukseen kuuden vuoden esimieskokemuksen omaava Wikström lähti uteliaisuuttaan.

- Halusin nähdä, miten kaupunki haluaa kouluttaa palveluksessaan olevat esimiehet sekä saada käytännön työkaluja, joiden avulla vastata tämän päivän esimieheltä vaadittaviin taitoihin.

Wikström toteaa koulutuksen vastanneen odotuksia ja tuoneen varmuutta omaan työhön sekä hyvää, uutta tietoutta, jota on voinut soveltaa käytännössä.

### **Varmuutta ja muistin virkistystä**

Katarinegårdensissa työskentelevä

**Ann-Charlotte Biskop-Grahn** on toiminut esimiestehtävissä liki kaksitoista vuotta, mutta pitää silti Interaktiivt ledarskap -koulutusta antoisana.

- Sain vahvistusta siihen, että olen toiminut työssäni oikein. Lisäksi koulutus sai pohtimaan sellaisia juttuja, joita en aktiivisesti ole pitkään aikaan miettinyt, Biskop-Grahn listaa.

- Työni alkuvaiheessa tällainen koulutus olisi ollut vielä enemmän tarpeen, sillä silloin oli välillä vaikea tietää, tekeekö oikeita asioita.

Biskop-Grahn kokee tärkeänä sen, että koulutukset järjestetään sekä suomen- että ruotsinkielisenä.

- Se oli melkein kuin lottovoitto! Omia ajatuksia on helpointa tuoda esille omalla äidinkielellä. ■

*Teksti: Tanja Isoaho*

*Kuvat: Tomi Hirvoinen*

### **Svenskspråkiga skolningar på kommande**

Teamet för företagstjänster kommer att börja satsa på svenskspråkiga skolningar. Ekonomie Magister Malin Karjaluooto är ny i teamet och hon finns till för att specifikt betjäna regionens svenskspråkiga organisationer. De svenskspråkiga



*Foto: Rina Gunnell*

*Malin Karjaluooto*

skolningarna kommer uttryckligen att vara så kallade beställningsskolningar, det vill säga för företagen skräddarsydda skolningar. Efterfrågan besvaras enligt principen att skolning erbjuds där vi kan ge företaget mervärde. Malin vill gärna bli kontaktad för att diskutera och planera skolningar utgående från företagets behov. Hela teamet kring företagstjänster kommer sedan att stå för planeringen. Malin har studerat informationssystem vid Åbo Akademi, hon kommer från Jakobstad och är därmed tillgänglig både i Karleby- och Jakobstadstrakten. Skolningsspråket skall inte vara ett självändamål, det skall vara service för de svenskspråkiga företagen.

# UUTISIA TUUTISTA

## Kaksi uutta professoria yliopistokeskukseen

**Chydenius-instituutti -Kokkolan** yliopistokeskus on saamassa kaksi uutta professuuria; kemiaan ja sosiaalityöhön. Professuurit perustetaan lahjoitusvaroin ja molempien rahoitus pääosin on jo kasassa.

Sosiaalityön professuuri perustetaan yhteistyössä Jyväskylän yliopiston kanssa ja sen rahoitukseen ovat tähän mennessä sitoutuneet seuraavat kunnat: Kokkola, Pietarsaari, Himanka, Kannus, Kälviä, Lestijärvi, Lohtaja, Perho ja Veteli sekä alustavasti Nivala - Haapajärven seutukunta. Osa kunnista ei vielä ole asiasta tehnyt päätöstä ja kaksi kuntaa on tehnyt kielteisen päätöksen.

Kemian professuuri perustetaan yhteistyössä Oulun yliopiston kanssa ja sen rahoitukseen ovat tähän mennessä sitoutuneet seuraavat yritykset: OMG Kokkola Chemicals Oy

Boliden Kokkola Oy, KemFine Oy, Tetra Chemicals Europe Oy, ja One Point Oy. Kemian professorin toimipaikkana tulee olemaan kemian osaamiskeskuksen Innogate -laboratorio ja se tulee toimimaan läheisessä yhteistyössä KETEKin ja ammattikorkeakoulun kanssa

Molemmat professuurin ovat 5 -vuotisia (2006-2010). Virkojen täyttöön ryhdytään syksyllä 2005.



## Suomen Akatemian pääjohtaja vieraili

**Suomen Akatemian pääjohtaja Raimo Väyrynen** painottaa tutkimusyhteistyön tärkeyttä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen välillä. Väyrynen peräänkuuluttaa myös paikallisten voimavarojen kokoamista sekä vahvuusalueiden pohtimista tutkimustoiminnan lisäämiseksi Keski-Pohjanmaalla.

Alueelle suunnattavan tutkimusrahoituksen osuus on pieni verrattuna muuhun Suomeen.

Väyrynen vieraili Chydenius-instituutissa huhtikuussa Tutkimustointa Keski-Pohjanmaalla -seminaarissa. Väyrysen puheenvuoron lisäksi Chydenius-instituutin sekä Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulun edustajat esittelivät maakunnan keskeisiä tutkimusalueita.

## Kampus-sopimus allekirjoitettiin

**"Torkinmäen kampuksen", suunnittelu etenee** aikataulussaan. Instituutille rakennettavan kiinteistön esivuokrasopimuksen allekirjoittivat Jyväskylän yliopiston puolesta hallintojohtaja **Erkki Tuunanen** ja kiinteistöpäällikkö **Esko Korhonen** sekä Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen puolesta hallituksen puheenjohtaja **Mauri Koivunen** ja toimitusjohtaja **Jukka Yli-Karjula**.

Kampus rakennetaan Talonpojankadun varteen samaan kortteliin ammattikorkeakoulun tekniikan yksikön kanssa. Chydenius-instituutin uudet tilat tulevat olemaan kooltaan noin 3 800 m<sup>2</sup>. Suunnittelijana toimii arkkitehtitoimisto Jorma Paloranta Oy Ylivieskasta. Rakentaminen alkaa vuonna 2006.



Vasemmalla kiinteistöpäällikkö Esko Korhonen, hallintojohtaja Erkki Tuunanen, johtaja Mikko Viitasalo, Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen hallituksen puheenjohtaja Mauri Koivunen ja toimitusjohtaja Jukka Yli-Karjula.

Kuon: Toni Hirvonen



## Professori Juhani Aaltola siirtyi eläkkeelle

**Chydenius-instituutin -Kokkolan** yliopistokeskuksen ensimmäinen professori, YTT **Juhani Aaltola** siirtyi eläkkeelle 1.9.2005. Professori Aaltola aloitti työuransa instituutin opettajankoulutuksessa vuonna 1990 apulaisprofessorin tehtävissä. Vuodesta 1997 lähtien hän on toiminut kasvatustieteen professorina erityisalananaan opettajankoulutuksen arvokysymykset. Chydenius-instituutin opettajankoulutus on professori Juhani Aaltolan johdolla kehittynyt valtakunnallisesti tunnetuksi aikuis-koulutukseksi, jonka opiskelijarekrytointi kattaa koko maan. Opettajankoulutuksesta on valmistunut jo yli 650 luokanopettajaa. Juhani Aaltola on myös käynnistänyt alueellisen kasvatusalan jatkokoulutuksen ja ensimmäiset väitöskirjat hänen jatkokoulutusryhmästään valmistuivat tänä vuonna.

Kiitämme Juhania sekä työntekijänä että erittäin pidettynä kollegana ja toivotamme mukavia eläkepäiviä!

## Innorekisteri yhdistää opiskelijat ja yritykset

**Kaustisen seutukunnan yritykset** voivat hakea Innorekisterin kautta harjoittelijoita ja työntekijöitä oman toimintansa kehittämiseen.

Innorekisteriin on rekisteröitynyt jo 74 Kaustisen seutukunnan alueelle palaamaan ja työllistymään halukasta opiskelijaa tai työpaikan vaihtajaa. Yritykset rekisteröityvät Innorekisteriin yrityskäyttäjinä, jolloin ne voivat tutustua rekisteröityneiden hakijoiden tietoihin tai laittaa oman ilmoituksensa tarjolla olevasta harjoittelu- tai työpaikasta.

Innorekisteri löytyy osoitteesta <http://inno.kase.fi>.



Kuva: Tomi Hirvonen

Päivikki Jääskelän väitöksessä vastaväittäjänä olivat (vas.) dosentti **Simo Skinnari** Turun yliopistosta ja **KT, yliopettaja Tuulikki Viitala** Oulun seudun ammattikorkeakoulusta. Kustoksena toimi professori **Juhani Aaltola**.

## Ensimmäiset väitökset omasta tohtoriohjelmasta

**Chydenius-instituutin -Kokkolan** yliopistokeskuksen kasvatustieteen tohtoriohjelmasta ovat valmistuneet ensimmäiset väitöskirjat. Tohtoriohjelma aloitti vuonna 1997, ja sitä on johtanut professori **Juhani Aaltola**.

Huhtikuussa tarkastettiin **Päivikki Jääskelän** väitöskirja *Tuutorointi avoimen yliopiston opetuksessa. Tuutoroinnin kehittämistä koskeva toimintatutkimus*. Sekä Chydenius-instituutin että Jyväskylän avoimessa yliopistossa työskennellyt Päivikki Jääskelä tarkasteli tutkimuksessaan avoimen yliopiston tuutoreiden asemaa ja heidän työnsä kehittämismahdollisuuksia. Väitöstilaisuudessa vastaväittäjinä olivat **KT, yliopet-**

**taja Tuulikki Viitala** Oulun seudun ammattikorkeakoulusta ja dosentti **Simo Skinnari** Turun yliopistosta sekä kustoksena professori **Juhani Aaltola**.

**Aini Oravakankaan** väitöskirja *Koulun tuloksellisuus. Filosofisia valtuksia koulun tuloksellisuuden problematiikkaan suomalaisessa yhteiskunnassa* tarkastettiin elokuun lopulla. Oravakangas tutki väitöskirjassaan filosofisella otteella koulun tuloksellisuudesta viime vuosina käytyä keskustelua. Vastaväittäjänä toimi YTT, dosentti **Rauno Huttunen** Joensuun yliopistosta ja kustoksena professori **Juhani Aaltola**.

## Opetusministeri tutustui Chydenius-instituuttiin

**Opetusministeri Tuula Haatainen** vieraili Chydenius-instituutissa -Kokkolan yliopistokeskuksessa 29.4.

Opetusministerin ja johtokunnan keskustelussa käsiteltiin mm. yli-

opistokeskusten ja niissä toteutettujen maisteriohjelmien rahoitusta tulevaisuudessa. Ministerille luovutettiin myös Kokkolan yliopistokeskuksen kehittämistä koskeva muistio.

## Ryystemaa was here

No niin, sitä on otettu uusi propellipää meidänkin firmaan. Tai siis otettiin jo mennä viikolla. Oikeastaan kaikki lähti siitä Hesarin ilmoituksesta, jolla haettiin "ehtymättömän luovaa ideapankkia". Ilmoitus oli napakymppi. Mitä me saatiin, alun kolmatta sataa hakemusta. Oli valtava työ karsia parhaat hakijat haastatteluun. Niinhän siinä kävi, että pari isohkoa toimitusta tämän valintarumban takia myöhästyi. Mutta me lohdutettiin Baltian yhteistyökumppaneita lupaamalla, että koskaan enää ei tuu kuttaperkaa, pian saadaan todellinen valoaiivo töihin.

Ryystemaa on kaverin nimi, joka valittiin. Se kyllä on todettava, että valinta jakoi johtoryhmän kahtia. Hyvä, ettei Tj ja Äyhö käyneet kiinni toisiinsa. Ja olihan tämä Ryystemaa originelli tapaus jo haastattelussa, ei osannut puhua, eikä hakemuksesta päättäen oikein kirjoittaakaan. Tuijotus oli pistävä ja kengät oli selvästi eri paria. Ratkaisuun tarvittiin ulkopuolista konsulttia. Se sai meidät lopulta uskomaan, että Ryystemaa olisi mies talon tarpeisiin. Ne on kuulemma tosi rohkeita nämä omaleimaisimmat ajattelijat.

Ei siis ollut ihme, että meillä oli toimistolla melkoisesti odotuksia, kun Ryystemaa aloitti duunit. Se oli muistaakseni torstaipäivä...Eikö siitä tosiaan ole sen enempiä aikaa! No se meni sillä tavoin, että eka aamupäivä selviteltiin pikku muttua, jonka Ryystemaa oli saanut aikaan firman parkkipaikalla. Uudella huippumiehellä oli semmonen 80-luvun Hiace ja se oli kraapannut Tj:n uuden Lexuksen keulaa sillä seurauksella, että tän edustusauton molemmat airbagit posahti. Sanoi sin, että tilanteeseen nähden Tj kävi kuumana.

Samana iltapäivänä Ryystemaa poltti kahvinkeitTIMEN ja jotain pientä siinä sivussa. Toisaalta sen ymmärtää, kun nämä kahvinkeitTIMET on sil-lai aika mekaanisia. Homma meni jotenkin niin, että keitin oli ollut sähköliedellä ja lieden levy oli ollut kuutosella. Siitä tuli aivan uskomaton määrä savua ja kaikki hälyttimet tietysti laukes! Hal-

lintojohtajalla meni perjantaiamu setviä tapahtunutta palokunnan kanssa ja sitä, että kuka maksaa. Viimeisen tiedon mukaan meidän lafka maksaa. On se mennyt niin tarkalle tuollakin pelastuspuolella.

Loppuviikko ja maanantai Ryystemaalta näyttikin sitten sujuvan ongelmitta Javaa vääntäen. Siis ilman sen suurempaa. Vauhti oli huimaa ja sen sormet suorastaan kiisi keyboardilla. Yksi ja toinen kertoi käyneensä oven raosta kurkkaamassa. Kaikkien toiveet oli korkealla, kun lähdettiin viikonlopulle.

Vähän tiistaiamuna ihmeteltiin, kun Ryystemaata ei kuulunutkaan kustannuspaikalle. Mutta puolilta päivin se lopulta tuli. Mies nilkutti aika pahasti ja otsaa kiersi ilmoihiin nähden paksuhko kääre. Kertoi kolaroineensa hieman naapurilta lainatulla polkupyörällä. Pyörä oli mennyt lunastukseen.

Nyt sitten ollaan tilanteessa, joka huipentui eilen eräänlaiseen "akuuttiin kriisiin", kuten rahojutusjohtaja asian ilmaisi. Se yrittää aina olla niin proosallinen. Ryystemaa oli koodannut koko alkuvuikon "markkinat avaavaa" sovellusta mobiileille alustoille. Äyhö oli kysellyt dokumentaation perään. Ryystemaa oli esittänyt asiallisen vastakysymyksen, mikä se dokumentaatio on. Parin tunnin päästä sovellus alkoi olla kokeilukunnossa. Totta kai meillä kaikki tietää firman testipalvelimen, jossa sovellukset kokeillaan ennen tuotantolinjalle vientiä. Ryystemaakin tiesi sen, mutta se sano, että fatal errorit pitäis olla vekka - sitä mitään tarvi kokeilla.

Siitä tuli ikimuistoinen päivä: en ole koskaan nähnyt niin täydellistä black outia tässä firmassa, vaikka sentään 15 vuotta on tullut oltua geimeissä mukana. Kaikki, siis aivan kaikki sulakkeet paloivat ja kiinteistön pääsyöttökaapelista kärysti kuorikin. Ja nyt siis ollaan tilanteessa, että Tj seisoo kynttilä kädessä tuolla käytävällä ja ehdottaa Ryystemaalle lopputiliä. Tosi ahdasmielistä.



## Suunnittelija Ritva Gunell

**Pietarsaarella suunnittelija Ritva** Gunellin lempinimi voisi olla vaikkapa rouva Chydenius - hän vastaa nimittäin yliopistokeskusta koskeviin kyselyihin ja opastaa opiskelijoita Chydenius-instituutin Pietarsaaren toimipisteessä. Hän huolehtii Chydenius-instituutin tunnettuudesta Pietarsaaren seudulla sekä hoitaa kontakteja yhteistyöoppilaitoksiin.

Ritva toimii projektinvetäjänä laajassa Työnohjaus työhyvinvoinnin edistäjänä -hankkeessa sekä kääntää uumajalaisten tutkijoiden tekstejä Bioenergiaa metsästä -hankkeessa. Työnkuvaan yritystiimin suunnittelijana kuuluu myös suunnitella ja järjestää räätälöityjä yrityskoulutuksia johtamisesta ja tietotekniikasta. Tarvittaessa hän toimii myös kouluttajana. Parhaillaan työn painopiste on uuden Innovaatioiden johtamisen -koulutuksen markkinoinnissa.

Vaikka monipuolisessa työssä tulee Ritvan omien sanojen mukaan "ajoittain vähän kiire", ei tahti häiritse - ajanhallintaa pyritään kehittämään koko ajan. Ritva naureskelee jo äitinsä muinoin tokaisseen hänelle, että hänellä on ollut syntymästään saakka kiire. Kiire-sanana tilalla voisi olla myös vaikkapa tehokkuus, sillä Ritva on opiskellut muun muassa kauppatieteen maisterin tutkinnon, hankkinut opettajan pätevyyden ja suorittanut kasvatustieteen opintoja. Laakereilla ei tämä nainen ole ehtinyt lepäilemään.



Kuva: Toni Hreinen

Vauhtia riittää myös vapaa-aikana. Gunellin perhe harrastaa tukkilaisurheilua, ja lajin perässä matkustellaan kesäisin ympäri maata. Myös suunnistus kuuluu lempilajeihin, ja mökilläkin ehditään viettää kesäpäiviä.

Jos Pietarsaarella liikkuessanne tarvitsette tietoa Chydenius-instituutista, suunnistakaa siis kohti Business Park Vanadista - Ritvalta löytyy vastaus pikaisesti lähes mihin tahansa, molemmilla kotimaisilla kielillä. ■

*Teksti: Tanja Isoaho*

# NIMITYKSIÄ INSTITUUTISSA

Kuva: Jari Penttilä



Malin Karjaluo



Sari Lehto

KTM **Malin Karjaluo** aloitti 1.6.2005 suunnittelijana Yrityspalvelut-tiimissä. Hänen tehtäviinsä kuuluvat yrityksille tarjottavien, erityisesti ruotsinkielisten, koulutusten suunnittelu ja markkinointi. Malin on valmistunut Åbo Akademiasta ja työskennellyt aiemmin pääsihteerinä Svenska yrkeshögskolanissa Vaasassa.

FL **Sari Lehto** aloitti 1.8.2005 tiedottajana. Hänen tehtäviinsä kuuluvat yliopistokeskuksen sisäisen ja ulkoisen viestinnän koordinointi ja toteuttaminen. Tiedottaja toimii myös yliopistokeskuksen asiakaslehden päätoimittajana. Sari Lehto on ollut yliopistokeskuksen palveluksessa vuodesta 2001, viimeksi verkostoyliopistohankkeen projektipäällikkönä.



Katja Liedes



Minna Maunula

Yo-merkonomi **Katja Liedes** aloitti kurssisihteerin sijaisena avoimessa yliopistossa 1.3.2005. Katja Liedes on aikaisemmin hoitanut yliopistokeskuksen kirjaston asiakaspalvelusihteerin tehtävät.

KM **Minna Maunula** aloitti 1.8.2005 yliopistonopettaja Elina Myllyniemen sijaisena avoimessa yliopistossa. Aiemmin hän on toiminut tuntiopettajana avoimessa yliopistossa sekä toimistosihteerinä Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulussa.



Tuomas Palosaari



Jari Penttilä

Fil.yo. **Tuomas Palosaari** aloitti 1.4.2005 atk-suunnittelijana. Hänen tehtäviinsä kuuluu yhdessä atk-päällikön ja atk-suunnittelijan kanssa vastata yliopistokeskuksen atk- ja tietoliikenteen toimivuudesta mukaan lukien toiminnassa käytettävät tieto- ja viestintäteknikkalaitteet.

Viestintäteknologian insinööri **Jari Penttilä** aloitti 2.2.2005 projektisuunnittelijana. Hänen tehtäviinsä kuuluu tieto- ja viestintäteknikan hankkeiden kehittäminen ja toteuttaminen. Jari Penttilä on viimeksi toiminut vastaavissa tehtävissä verkostoyliopistoprojekteissa.

KT, YTM **Maritta Vuorenmaa** aloitti 1.8.2005 sosiaalityön yliopistonopettajana avoimessa yliopistossa. Aiemmin hän on toiminut sosiaalityöntekijänä sekä opetustehtävissä, viimeksi Vaasan sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksessa lehtorina.



Maritta Vuorenmaa

## Tervetuloa taloon!



## Ratkaise ristikko - voita kohottavaa lukemista!

SANARIS OY/RIIKKI LUUKKALA

Täytettyäsi ristikon laske siitä täyttämiesi ruutujen A-kirjainten lukumäärä. Meilaa vastauksesi = A-kirjainten lukumäärä, nimesi, osoiteesi ja teksti "Ristikon ratkaisu 2/2005" 1.12.2005 mennessä

osoitteella: info@chydenius.fi tai postikortilla Chydenius-instituutti/UC PL 567, 67701 KOKKOLA Oikean lukumäärän ilmoittaneiden kesken arvomme kirjapalkinnon.

## Työhyvinvointihankkeen päätösseminaari

**Kaksikielisen Työnohjaus työhyvinvoinnin** edistäjänä -hankkeen päätösseminaari järjestetään Kokkolassa tiistaina 29.11.2005 klo 13. Syksyllä 2003 alkanut työhyvinvointia edistävä ESR-hanke, johon on osallistunut 14 yritystä, päättyy vuoden 2005 lopussa. Päätösseminaarissa kerrotaan mm. yritysten tekemistä työhyvinvointisuunnitelmista ja työnohjausta koskevista kokemuksista. Työhyvinvoinnin, ergonomian ja työterveyshuollon asiantuntijoita on tavattavissa seminaarin aikana.

## INNOVAATIOIDEN JOHTAMINEN

Kuinka voit kannustaa henkilöstöäsi kehittämään luovista ideoista innovaatioita? Miten vastata ympäristön muutostarpeisiin innovaatioiden johtamisen avulla?

Chydenius-instituutti - Kokkolan yliopistokeskus järjestää kaksikielisen koulutusohjelman yritysten ja organisaatioiden johtajille, esimiehille sekä projektipäälliköille, jotka työssään johtavat innovatiivisia henkilöitä ja ryhmiä.

Tavoitteena on kehittää esimiehen omaa johtamista perehtymällä mm. innovatiivisen työhyvinvoinnin johtamisen, projektin hallinnan, tuotekehityksen, markkinoinnin ja työhyvinvoinnin osa-alueisiin. Opinnot koostuvat kuudesta koulutusmoduulista, joista kukin sisältää 3 lähipäivää. Koulutus toteutetaan Kokkolassa ajalla lokakuu 2005 - joulukuu 2006.

Koulutusohjelmaan voi ilmoittautua sivuillamme:  
[www.chydenius.fi/yrityspalvelut/innovaatiot.htm](http://www.chydenius.fi/yrityspalvelut/innovaatiot.htm)

Voit osallistua myös yksittäisiin koulutusmoduuleihin.

Kerromme mielellämme lisää:

Suunnittelija Ritva Gunell  
Puh. 06-829 4450, 040-745 5383  
[ritva.gunell@chydenius.fi](mailto:ritva.gunell@chydenius.fi)

Planerare Malin Karjaluoto  
Tfn. 06-829 4319, 040-829 7512  
[malin.karjaluoto@chydenius.fi](mailto:malin.karjaluoto@chydenius.fi)

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO





# Yhdessä olemme enemmän!

Yritysrekisteri on koko alueen yritykset ja organisaatiot yhteen kokoava rekisteri, jonka tavoitteena on ensisijaisesti parantaa alueemme yritysten toimintaedellytyksiä, kasvua, kansainvälistymistä, yhteistyötä ja verkostoitumista. Yritysrekisteri on kohtaamispaikka, joka sijaitsee

keskipohjanmaa.net verkkopalvelussa. Mukana on yhteensä 11 kumppanuusorganisaatiota. Suomesta ei löydy vastaavaa näin kattavaa, usean eri toimijan yhteishanketta.



Myös Chydenius-instituutin johtaja Mikko Viitasalo korostaa yhteistyön tehokkuutta paitsi aluemarkkinoinnissa myös esimerkiksi uusien työntekijöiden rekrytoinnissa.

- Maakuntaan tarvitaan kasvavassa määrin osaajia ja uusia työntekijöitä.

*Yhteismarkkinointi ja Yritysrekisterin kaltaiset kontaktirekisterit ovat näkyvä ja tehokas tapa vastata tämänkaltaisiin haasteisiin, hän toteaa.*

- Alueellinen ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus on yksi Chydenius-instituutin keskeisistä perustehtävistä. Olemalla mukana alueellisessa yhteistyössä, tuemme paitsi organisaatiomme myös koko maakunnan kehittymistä, Mikko Viitasalo päättää.



[www.keskipohjanmaa.net/yritysrekisteri](http://www.keskipohjanmaa.net/yritysrekisteri)