

**This is a self-archived version of an original article. This version may differ from the original in pagination and typographic details.**

**Author(s):** Vuorinen, Raimo; Kettunen, Jaana

**Title:** IAEVG:n kansainvälinen konferenssi Göteborgissa 2-4.10.2018

**Year:** 2018

**Version:** Published version

**Copyright:** © Kirjoittajat, 2018.

**Rights:** CC BY 4.0

**Rights url:** <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

**Please cite the original version:**

Vuorinen, R., & Kettunen, J. (2018). IAEVG:n kansainvälinen konferenssi Göteborgissa 2-4.10.2018. Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, 2018(9), 10-11.

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ilmoitustaulu/aeon9m2l/aeon9m2>

## IAEVG:n KANSAINVÄLINEN KONFERENSSI GÖTEBORGISSA 2.-4.10.2018

Ohjausalan kansainvälisen keskusjärjestön IAEVG:n konferenssi järjestettiin Göteborgissa 2.-4. lokakuuta 2018. Mukana oli yli 800 osallistujaa 45 eri maasta, ja suomalaisia osallistujia oli yli neljäkymmentä. Konferenssin järjestäjinä toimivat Ruotsin ohjausalan kansallinen järjestö, Euroguidance ja Göteborgin kaupunki.

Konferenssin teemana oli ”Need for change”. Järjestäjät halusivat osallistujien pohtivan, miten ohjauksen keinoin voidaan vastata työelämän muutoksiin. Alustuksissa tarkasteltiin esim. kotoutumista, automatisaatiota ja uusia työn tekemisen muotoja. Nancy Arthur (Kanada), Jennifer Bimrose (Englanti), Mary McMahon (Australia) ja Roberta Neault (Kanada) tarkastelivat muutoksen tarvetta ohjauksen teorioiden ja satavuotisen historian näkökulmasta. He totesivat teorioiden kehittyneen vastauksena muuhun samanaikaiseen yhteiskunnalliseen kehitykseen ja keskusteluun. Tänä päivänä ohjaus toimii usean eri tieteenalan yhdyspinnalla ja monitieteinen lähestymistapa on tarkoituksenmukainen monialaisen verkostotyön pohjana. James P. Sampson Florida State Universitystä sekä Jaana Kettunen ja Raimo Vuorinen tarkastelivat tieto- ja viestintäteknologian tuomaa muutosta ja lisäarvoa ohjaukseen. He kannustivat ohjaajia, tutkijoita, alan ammattilaisten kouluttajia sekä päätöksentekijöitä varmistamaan, miten teknologian käytössä otetaan huomioon tasa-arvoiset mahdollisuudet saada laadukasta ohjausta kustannustehokkaasti sekä miten käyttäjiä ohjataan olemaan verkossa.

Pohjoismainen tapa järjestää ohjausta näkyi vahvasti ohjelmassa. Työkokouksissa osallistujilla oli mahdollisuus pohtia, mitä vahvuuksia ja kehittämiskohteita on eri maissa, ja mitä yhteisiä piirteitä on löydettävissä. Yhteenvedossa todettiin, että pohjoismaissa tunnustetaan ohjauksen merkitys tasa-arvoisen yhteiskunnan kehittämisessä, eri sidosryhmillä on mahdollisuus osallistua palvelujen kehittämiseen, monialaisella yhteistyöllä on pitkät perinteet ja alan ammattilaisilla on kansainvälisesti verrattuna vahva koulutus. Yhtenä esimerkkinä esiteltiin kansainvälinen tieto- ja viestintäteknologian ohjauksen kesäkoulu, joka on suunniteltu ja toteutettu pohjoismaisten ohjausalan koulutusyksiköiden yhteistyönä. Toisaalta todettiin, että tarvitaan yhtenäisempää tulkintaa eri käsitteistä, tehtyjä linjauksia ei välttämättä ole viety käytäntöön ja alueellista yhteistyötä voidaan vielä vahvistaa. Kullakin pohjoismaalla oli lisäksi mahdollisuus esitellä omia vahvuuksiaan. Norja kuvasi viime vuosien työtä kansallisen strategisen koordinaation merkityksestä, Tanska kansallista verkkopalvelua, Ruotsi opetussuunnitelman kehittämistä ja Islanti aikuisohjausta. Anna Toni työ- ja elinkeinoministeriöstä esitteli monihallinnollisen yhteistyön merkitystä sekä ELO-toiminnassa että Ohjaamojen kehittämisessä. Pohjoismainen aikuiskoulutuksen verkosto (NVL) korosti yhteistyön merkitystä itsehallintoalueiden ohjauksen edistämisessä ja Fär-saarten ohjaajien koulutuksen käynnistämässä.

Tänä vuonna konferenssin järjestäjät halusivat painottaa sekä keskustelua uusista tutkimustuloksista että kokemusten jakoa ohjauksen toimivista käytännöistä. Suomalaisten vetämissä työpajoissa esiteltiin opinto-ohjaajien osaamisperustaista koulutusta, opinto-ohjaajien koulutuksen toteutusta verkossa, teknologian ja sosiaalisen median käyttöä ohjauksessa, ohjaustaitojen oppimista, aikuisopiskelijoiden urasuunnittelutaitoja, sekä monialaista ohjaamotoimintaa.

Ennen varsinaista konferenssia järjestetyssä kansallisten järjestöjen ja kansainvälisten organisaatioiden (UNESCO, Cedefop, Euroopan koulutussäätiö) edustajien työkokouksessa pohdittiin, miten eri maissa ohjauksen keinoin on voitu edistää kansalaisten osallisuutta monimuotoistuviiin ja epävakai-



siin työmarkkinoihin. Keskustelujen tulokset julkaistiin konferenssin julkilausumassa, jossa järjestö vetoaa ohjaajia, päättäjiä ja työnantajia yhdessä etsimään keinoja kansalaisten osallisuuden sekä merkityksellisten työn tekemisen muotojen edistämiseksi. Lisäksi ohjaajia rohkaistaan kehittämään toimintoja, missä kansalaiset voivat kehittää työllistyvyyttä edistäviä taitojaan. Julkilausuma julkaistaan englanninkielisenä erikseen tässä lehdessä.

IAEVG on päivittämässä ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvauksia (Educational and Vocational Guidance Practitioner Credentials), ja järjestön jäsenillä on kuluvan talven aikana mahdollisuus ottaa kantaa tehtyyn esitykseen. Edellisen päivituksen yhteydessä (2003) suomalaiset ohjaajat ottivat aktiivisesti kantaa, ja nyt siihen on jälleen mahdollisuus.

Seuraava IAEVG:n konferenssi järjestetään Tsekin tasavallan ja Slovakian järjestöjen yhteistyönä Brnossa ja Bratislavassa 9.-13.9.2019.



**Teksti:** Projektipäällikkö Raimo Vuorinen, Koulutuksen tutkimuslaitos, Jyväskylän yliopisto, raimo.vuorinen@jyu.fi

Tutkimuskoordinaattori Jaana Kettunen, Koulutuksen tutkimuslaitos, Jyväskylän yliopisto, jaana.h.kettunen@jyu.fi

**Tiivistelmät esitelmistä ja workshoppeista ovat saataville konferenssin verkkosivuilta**

<http://www.iaevgconference2018.se> sekä

**Twitterissä:** #IAEVG2018Sweden

## IAEVG COMMUNIQUÉ ON PRECARIOUS EMPLOYMENT

*On the occasion of the 2018 International IAEVG-Conference "Guidance for Building the Future", the IAEVG Board of Directors publishes the following press release/statement, **on precarious employment**. Employment provides people with financial resources, a source of social identities through connecting with other people, and an avenue for contributing to local and national economies. People's access to stable employment is core to their sense of safety and security. There are clear benefits of employment for people's mental and physical health and for maintaining a sense of hope for the future. However, fluctuations in the global economy create volatility and instability in the labour market, leading to cycles of employment/unemployment or under-employment associated with temporary positions. For many citizens, meaningful and sustainable work is unattainable. Rather than looking forward to a future with long-term security, many people are consumed with day-to-day living and managing their immediate needs for a livelihood.*

The world of work has shifted from long-term employment to one in which workers are characterized as disposable, replaceable, and responsible for managing their own employment. Although it may not be possible or even desirable to return to a time when more paternalistic relationships between employers and employees existed, critical examination is required about who is included and who is at greater risk of being excluded or marginalized in the current labour market