



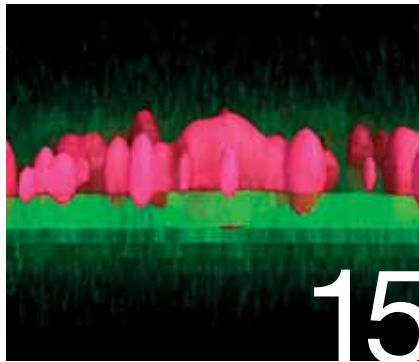
# TIEDONJYVÄ

Jyväskylän yliopiston lehti No 3/2012



**Kauppakorkeakoulu**

**ALUMNINUMERO**



## Kauppakorkeakoulu

- 8 Perheyrittäjyys & sukupolvenvaihdos
- 13 Avance johtaa menestykseen
- 14 Mitä nyt, euro?

### Ja vielä lisäksi

4..... Lyhyet	26 ..... Väitökset
15..... Tiedeosuma	30..... Herra X <sup>2</sup>
18..... Alumnitarinat	32..... Summary
24 ..... Tiedonnälkään	35..... Osuma

**Kansi** Anne Moilanen. Kuva: Petteri Kivimäki.

JYVÄSKYLÄN  
YLIOPISTON LEHTI  
NRO 3 • 2012

Tiedonjyvä ilmestyy  
paperilehtenä viisi  
kertaa vuodessa.

Seuraava numero  
ilmestyy 22.10.2012

LEHTI VERKOSSA  
[www.jyu.fi/tiedonjyva](http://www.jyu.fi/tiedonjyva)

47. VUOSIKERTA  
Painos 46 000 kpl

VASTAAVA TOIMITTAJA  
Anu Mustonen  
puh. 050 564 9022  
[anu.mustonen@jyu.fi](mailto:anu.mustonen@jyu.fi)

TOIMITUSSIHTEERI  
JA JUTTUVINKIT  
Anne Vartiainen  
puh. 040 805 4484  
[anne.vartiainen@jyu.fi](mailto:anne.vartiainen@jyu.fi)

ILMOITUSMYynti  
JA TILAUKSET  
Kalevi Luoma  
puh. 050 564 9006  
[kalevi.luoma@jyu.fi](mailto:kalevi.luoma@jyu.fi)

TOIMITUS  
Jyväskylän yliopisto  
Viestintäpalvelut  
PL 35  
40014 Jyväskylän yliopisto

KUSTANTAJA  
Jyväskylän yliopisto

PAINOPIAIKKA  
Forssa Print

SISÄINEN JAKELU  
Vahtimestarit

TIEDONJYVÄN TILAUKSET  
[www.jyu.fi/tiedonjyva](http://www.jyu.fi/tiedonjyva)

TAPAHTUMAKALENTERI  
julkaistaan vain verkossa.  
Kaikki tapahtumat aikataulu-  
ja paikkatietoineen löytyvät  
[www.jyu.fi/kalenteri](http://www.jyu.fi/kalenteri)

ISSN-L 0789-4805  
ISSN 1798-6877 (verkkojulkaisu)

## Yksi maamme johtavista myös tulevaisuudessa

”Jyväskylän yliopisto on maamme johtavia ja tuloksellisimpia monialaisia tiedeyliopistoja, jossa suomenkielisen sivistyksen perinne yhdistyy moderniin kansainvälisyyteen.”

**YLIOPISTON STRATEGIAN** ensimmäisessä lauseessa oleva tavoite on jo toteutunut. Jyväskylän yliopisto on myös maamme tuloksellisimpia kouluttajia edustamallaan tieteenaloilla. Yliopistojen rahoitusmallin mukaan ansaitsemme muihin verrattuna enemmän koulutuksen kriteereillä kuin tutkimuksen kriteereillä. Tutkimuksen rahoituksessa korostuvat kansainvälisyys ja kansainvälinen julkaisu toiminta. Nämä olivat kehityskohteita jo 1980-luvun lopussa tullessani apulaisprofessoriksi. Noista ajoista on kansainvälistytty huomasti. Kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita on jo yli 700, ja henkilökunnastakin lähes 200 on ulkomaalaisia. Kansainvälinen julkaisu toiminta, rahoitus ja rekrytointi ovat kuitenkin edelleen keskeisiä kehittämiskohteita, haluammehan olla yksi maamme johtavista tiedeyliopistoista myös tulevaisuudessa.

**TÄMÄ TIEDONJYVÄN NUMERO** on suunnattu erityisesti alumneillemme. Itse olen Teknillisen korkeakoulun alumni teknillisen fysiikan alalta. Elinikäistä opiskelua olen jatkanut Jyväskylän yliopistossa, jossa tutkimus- ja opetustyön ohella olen saanut opiskella yliopiston toimintaa ja hallintoa. Työympäristöni on tarjonnut hyviä opettajia. Huippututkijoiden, loistavien opettajien ja opiskelijoiden lisäksi olen saanut oppia hallinnon ammattilaisilta sekä nykyiseen tehtävääni erityisesti **Aino Salliselta**, joka viimeisinä rehtorikuukausinaan tarjo-

si pitkäaikaisen kokemuksensa ja asiantuntemuksensa käyttöön.

**ALUMNIT OVAT TÄRKEITÄ.** He tekevät yliopistoamme tunnetuksi hyvänä kouluttajana ja tiedeyliopistona sekä tukevat työtämme omien yhteyksiensä kautta. Alumni toiminta kuvastaa sitä, miten hyvin olemme onnistuneet vastaamaan yliopistolain mukaiseen velvoitteeseen ”kasvattaa opiskelijoita palvelemaan isänmaata ja ihmiskuntaa.” ■



## Vararehtoreiksi Rasku-Puttonen ja Miettinen

Kaudella 1.8.2012–31.7.2017 koulutuksen ja henkilöstön kehittämisestä vastaavana vararehtorina jatkaa kasvatuspsykologian professori **Helena Rasku-Puttonen**, joka toimii myös rehtorin varahenkilönä.

Tutkimuksesta, infrastruktuureista ja yliopiston tutkijakoulusta vastaavana vararehtorina aloittaa teollisen optimoinnin professori **Kaisa Miettinen**. Rasku-Puttonen on ollut kehittämässä yliopiston Student life- ja Academic life -ohjelmia, joilla parannetaan opiskelijoiden opiskelumahdollisuuksia ja viihtyvyyttä sekä henkilökunnan sitoutumista ja hyvinvointia. Miettinen on kansainvälisesti tunnettu monitavoiteoptimoinnin teorian, menetelmien ja sovellusten tutkija ja opettaja. ■



Helena Rasku-Puttonen



Kaisa Miettinen

KUVA: MARJA VANSKA-KAUKAINEN

## Avance yksi parhaista kouluttajista

Talouselämä-lehti selvitti alkukesästä koulutuksen ostajien käsityksiä ja kokemuksia koulutusorganisaatioista. Tutkimuksen suurin nousija ja ykkönen oli nopeasti kansainvälistynyt Aalto University Executive Education. Jyväskylän Yliopiston Avance-johtamiskoulutus paransi merkittävästi asemaansa sijoittumalla kokonaisvertailussa kolmanneksi. Avancen koulutusmenetelmät arvioitiin heti Aalto EE:n jälkeen toiseksi parhaiksi ja tehokkaimmiksi. Ylimmän johdon kouluttajana Avance arvioitiin neljänneksi parhaaksi.

Kuudetta kertaa toteutettuun kyselyyn vastasi 241 koulutuksen ostamisesta vastaavaa henkilöä. He arvioivat kaikkiaan kahtakymmentä koulutusorganisaatiota. Tutkimuksen mukaan MBA-tutkinto nostaa asiantuntijan arvoa työmarkkinoilla. Koulutuksen ostajia kiinnostavat niin avoimet koulutukset kuin yrityskohtaiset valmennuspalvelut. Esimiesten, henkilöstöjohtamisen ja ylimmän johdon koulutustarpeet kasvavat. ■



ANNE VARTAINEN



Saksalainen Philipp Müller (vas.) ja venäläinen Andrew Shishkin pääsivät kesäkoulussa kokeilemaan myös pesäpalloa.

## Uusia ideoita tutkimukseen kesäkoulusta

22. Jyväskylän kansainvälinen kesäkoulu kokosi liki 500 luonnontieteiden ja informaatioteknologian jatko-opiskelijaa Jyväskylään 8.–24.8.2012. Kahdenkymmenen kurssin opetuksesta vastasi 30 huippuasiantuntijaa 11 eri maasta. Kaukaisimmat tulivat Australiasta, Etelä-Afrikasta ja USA:sta.

Bioenergian käytön optimointi -kurssilla opiskelijat tutustuivat bioenergiaan liittyvään teknologiaan ja vielä ratkaisemattomiin ongelmiin. Drug Discovery -kurssilla opittiin, miksi lääkekehitys vie paljon aikaa ja rahaa. Uutuutena kuultiin yleisöluento molekyyli-gastronomiasta. Professori **Anu Hopia** kertoi mm. siitä, miksi munakas epäonnistuu ja miksi majoneesi leikkaa. Opintojen lisäksi kesäkoulu oli myös kansainvälisen tutkijakoulutusyhteistyön kehittämistä. Tarjolla oli monipuolisesti suomalaista luontoa ja kulttuuria esiin tuovaa vapaa-ajan ohjelmaa.

–Täällä saan uusia ideoita tutkimustyöhöni ja pääsen viettämään mukavaa aikaa tutustuen ympäri maailman tulleisiin ihmisiin, kertoo Tampereella matematiikkaa jatko-opiskeleva saksalainen **Philip Müller**. ■

## Suomalaiset kokevat koulun turvalliseksi

Oppilaiden kouluviihtyvyyden kokemukset, turvallisuuden tunne ja itsetunto ovat vahvistuneet. Opetushallituksen ja Jyväskylän yliopiston Terveiden edistämisen tutkimuskeskuksen raportissa kuvataan koulukokemuksia ja -viihtyvyyttä sekä sosiaalisia suhteita ja niissä tapahtuneita muutoksia suomenkielisten peruskoulujen 5.-, 7.- ja 9.-luokkalaisten keskuudessa vuosina 1994–2010. Raportti perustuu kansainväliseen koululaistutkimukseen, jota Suomessa johtaa professori **Lasse Kannas**.

Vaikka koulukiusaaminen on yleistynyt Suomessa hieman, kolme neljästä oppilaasta tunsi olonsa turvalliseksi koulussa. Kansainvälisesti verraten Suomi sijoittui koulukiusaamisessa puolivälin tienoille. Toistuva kiusaaminen oli Suomessa kuitenkin harvinaisempaa kuin muualla.

Opettajan ja oppilaan välisen suhteen kehitys jatkui myönteisenä ja vanhempien tuki koettiin positiivisena. Tunne koulutyön kuormittavuudesta yleistyi yläluokilla ja kansainvälisesti Suomi oli eniten kuormittuneiden kolmanneksessa. Tytöt ja heikosti menestyvät kuormittuivat eniten. ■



PETTERI KIVIMÄKI

## Ensimmäiset emiraattiopiskelijat valmistuivat

Ensimmäiset 17 emiraattiopiskelijää on suorittanut kasvatusalan PD-tutkinnon Jyväskylän yliopistoon. Viisi ensimmäistä jatkaa kasvatus-tieteen maisteritutkintoon. Ammatilliseen pätevytykseen tähtäävä täydennyskoulutus on osa Abu Dhabi Education Councilin (ADEC) ja EduCluster Finlandin viisivuotista kumppanuusohjelmaa, joka on toistaiseksi Suomen suurin saavutus koulutusviennissä. Kaikki nyt valmistuneet ovat naisia ja toimivat alakoulun opettajina Abu Dhabissa. ■



ABU DHABI EDUCATION COUNCIL

Todistukset jaettiin Abu Dhabissa 1.7.2012 järjestetyssä tilaisuudessa.

## Liikunnan laaja peruskorjaus valmistui

Liikuntatieteellisen tiedekunnan rakennuksen mittava peruskorjaus valmistui elokuussa. Alvar Aallon suunnitteleman rakennuksen pinta-ala on yhteensä 9 458 neliometriä. Sisäilmakorjauksen yhteydessä tehostettiin tilankäyttöä ja nykyaikaistettiin tiloja.

– Teimme todella laajan sisäilma- ja taloteknisen korjauksen. Talo uudistettiin vanhoja periaatteita kunnioittaen, ja rakennus palvelee nyt useita tulevia sukupolvia, kertoo kiinteistökehitysjohtaja **Aki Havia** Suomen Yliopistokiinteistöistä.

Liikunnan tilojen valmistuminen on ensimmäinen laajamittainen korjaushanke, jonka SYK Oy on toteuttanut yliopiston kanssa. Kustannusarvio oli noin 12 miljoonaa euroa. ■

## Plagiaatintunnistusjärjestelmä käyttöön

Syksyllä käyttöön otettavassa Urkund-plagiaatintunnistusjärjestelmässä verrataan tekstejä laajaan tietokantaan. Alkuvaiheessa järjestelmää käytetään opinnäytteiden tarkastuksessa. Opettajat voivat halutessaan laajentaa käyttöä myös muihin oppimistehtäviin.

– Tarkoituksena on, että järjestelmää käytetään myös pedagogisena välineenä opastettaessa opiskelijoita tieteelliseen kirjoittamiseen, strategiajohtaja **Kari Pitkänen** toteaa.

Yliopisto valmistelee ohjeistusta vilpin ja plagioinnin ehkäisemiseksi ja vilppitapausten käsittelemiseksi sekä linjauksia siitä, miten ja missä laajuudessa plagiaatintunnistusta Jyväskylän yliopistossa käytetään. ■

# nyt 17 846

- hakemusta viime
- kevään yhteishaussa
- on Jyväskylän yliopiston
- kaikkien aikojen ennätys.
- Aloituspaiikkoja oli tarjolla 1417.

## Asema huippuyliopistojen listalla säilyi

Jyväskylän yliopisto on säilyttänyt asemansa maailman huippuyliopistojen ns. Shanghain listalla. Tuoreimmassa vertailussa sijoituimme viime vuosien tapaan välille 400–500. Suomesta maailman viidensadan parhaan joukkoon pääsivät myös Helsingin, Oulun, Turun ja Itä-Suomen yliopistot.

Shanghain listalla huomioidaan muun muassa yliopiston Nobel-palkitut alumnit sekä siteeratuimmat tutkijat ja tiedelehdissä julkaistut artikkelit. Maailman arvostetuin yliopisto on yhä yhdysvaltalainen Harvard. ■

## Sallisen 20-vuotinen ura huipentui juhlallisuuksiin

Rehtori **Aino Sallisen** ansiokasta uraa juhlistettiin Laatu ja liikettä -juhlaseminaarilla ja illallisilla 6.6.2012. Seminaariin osallistuivat myös presidentit **Martti Ahtisaari** ja **Tarja Halonen**. Juhlapuheissa Sallista kiiteltiin kansainvälisesti merkittäväksi nousseen tiedeyliopiston kehittämisestä. Hän on tehnyt viisaasti ja pitkäjänteisesti suuntaanäyttävää ja uudistavaa työtä. Kuten Seminaarinmäen Mieslaulajat lauloivat: Thank You Aino So Much!

Muistoksi yliopistolle Sallinen lahjoitti ensimmäisellä presidentin itsenäisyyspäivän vastaanotollaan vuonna 1993 käyttämänsä iltapuvun, joka käätyineen jää yliopiston museon kokoelmiin. ■



PETTERI KIVIMÄKI

## Kaksi uutta FiDiPro-professoria

Matematiikan ja tilastotieteen laitoksella ensi keväänä aloittava professori **Nicola Fusco** on kansainvälisesti erittäin tunnettu matemaattisen analyysin tutkija. Hänen tutkimushankkeensa on matematiikan ja matemaattisen analyysin alalta, ja sen aiheina ovat kvantitatiiviset epäyhtälöt, isoperimetriset epäyhtälöt, Sobolevin epäyhtälöt, osittaisdifferentiaaliyhtälöt ja Sobolev-kuvaukset.

Fysiikan laitokselle saadaan jo toistamiseen yksi maailman johtavista ydinrakenteen teoreetikoista. Vuoden alus-

sa aloittavan professori **Jacek Dobaczewskin** Jyväskylän ja Varsovan yliopiston yhteistyönä toteutettavan tutkimuksen tavoite on määrittää yksityiskohtaisia menetelmiä, jotka mahdollistavat matalan energian korrelaatioiden lisäämisen ristiriidattomalla tavalla.

Finland Distinguished Professor -ohjelma (FiDiPro) on Suomen Akatemian ja Tekesin yhteinen rahoitusohjelma, joka tarjoaa yliopistoille ja tutkimuslaitoksille mahdollisuuden palkata ulkomaisia tai pitkään ulkomailla toimineita huippututkijoita määräajaksi Suomeen. Tavoitteena on pitkäaikainen, kansainvälinen tutkimusyhteistyö, joka vahvistaa Suomen tieteellistä ja teknologista osaamista. ■

Tulossa 2013:

## Juhlavuosi ja promootio

Yliopisto juhlii ensi vuoden ajan näytävästi pitkää historiaansa: suomenkielisen opettajankoulutuksen 150-vuotisjuhlaa sekä liikuntatieteellisen tiedekunnan 50-vuotisjuhlaa. Vuoden akateemisia päätapauksia ovat yliopiston ja liikunnan vuosijuhlat sekä kaikkien tiedekuntien yhteinen tohtori- ja maisteripromootio **23.–24.8.2013**. Vuoden 2008 jälkeen valmistuneiden

kannattaa varata kyseinen ajankohta kalenteriin jo nyt. Kutsut postitetaan loppuvuodesta. Promootiossa maisterin ja tohtorin tutkinnon suorittaneet saavat juhlallisessa aktissa maisterin ja tohtorin arvon sekä niiden merkeiksi maisterinseppeleen ja -sormuksen tai tohtorinhatun ja -miekan. ■

[www.jyu.fi/promootio](http://www.jyu.fi/promootio)

PETTERI KIVIMÄKI



Viimeksi promootio järjestettiin vuonna 2009.

## Seminaarinmäen puistot kuntoon

Kulttuuri- ja luonnonhistoriallisesti arvokkaan Seminaarinmäen puistoalueen kunnostustyöt on aloitettu Villa Ranan puutarhassa ja päärakennuksen ympäristössä. Vanha puisto kunnostetaan alkuperäiset kasvillisuuskerrostumat ja rakenteet huomioiden antamalla elinvoimaa alueen kasvustolle ja selkeyttä Seminaarinmäen olemukseen. Hankkeen pääsuunnittelija on maisema-arkkitehti **Gretel Hemgård** Maisemasuunnittelu Hemgårdista. Urakoitsijana toimii Keski-Suomen Puutarha-apu. ■



YLIOPISTON MUSEO

Jyväskylän seminaarissa alkoi järjestelmällinen puutarhaopetus v. 1898. Kuvassa näkyvä uusittu kasvihuone valmistui 1906. Kasvihuoneen ympärillä kasvatettiin lavoissa mm. vihanneksia, kurkkuja, kurpitsoituja ja ruusuja.

## Jyväskyläläisfyysikko mukana huippu-tutkimuksessa

TARJA VÄNSKÄ-KAUHANEN



Fysiikan laitoksen tutkijatohtori **Markus Kortelainen** on mukana kansainvälisessä tutkijaryhmässä, joka on selvittänyt atomin ytimen eri isotooppien mahdollisen lukumäärän. Tutkimuksessa käytetyt eri mallit antoivat yhdenmukaisen kuvan neutroni-rajalinjan sijainnista eri alkuaineille. Tutkimuksen ansio Kortelaisen mukaan on, että se tuo uutta tietoa ydinmallien epävarmuuksiin erityisesti neutronirikkaissa ytimissä. Osa tutkimuksesta suoritettiin Jyväskylän yliopiston ydin- ja kiihdytinfysiikan tutkimuksen huippuyksikössä ja FiDiPro-tutkimusryhmässä. Tulokset julkaistiin kesäkuussa Nature-lehdessä. ■



Oma luomuruisleipä  
on Anne Moïlasen  
lempituote.



■ teksti Anne Vartiainen, kuva Petteri Kivimäki

# MOILASET = PERHEYRITYS JA PIIRAKAT

Rakkaudella, rehdisti ja  
hyvistä raaka-aineista on ollut  
alusta alkaen Moilaseen suvun  
kunnioittama resepti.



Tärkeä osa perheyrittäjien perintöä on 1800-luvulta peräisin oleva ruisleivän taikinajuuri, josta riittää potkua leivontaan edelleen. Kuvassa etualalla Saimi Moilanen.

Kun **Saimi Moilanen** vuonna 1955 alkoi tehdä ruisleipäkauppaa Pieksämäen torilla, hän ei vielä aavistanut, että hänen aloittamastaan työstä kasvaisi maailmallakin menestyvä, Suomen suurin yksityinen perheleipomo, jonka tuotteet kaikki tuntevat. **Juha Moilasen** ansiota on se, että tänä päivänä Perheleipurit-ketju leipoo ympäri Suomen nautittavaksi Moilasen Luomuruuslimppua. Tulevina vuosina yrityksessä on jälleen käsillä sukupolvenvaihdos, kun perheyrittäjä siirtyy Juhan tyttärelle **Anne Moilaselle**.

– Pienestä pitäen olen kasvanut tähän. Myös veljeni **Ville** on nuoresta asti ollut mukana. Muistan, kuinka lapsena tulin koulun jälkeen leipomolle ja saatoin autella, ja totta kai tämä on ollut aina myös kesätyöpaikkani. Tarvittaessa pystyn paikkaamaan henkilöstöä lähes paikassa kuin paikassa, kuvailee Anne omaa perheyrittäjyyden polkuaan.

## Suuri ja läheinen

Vuosikymmenten ajan Moilas Oy on perheyhtiöiden tapaan kasvanut hitaasti ja vakaasti isoksi työllistäjäksi kotiseudullaan Pieksämäellä. Noin 23 miljoonan liikevaihtoa tekevän, 135 henkilöä työllistävän ja maamme kol-

manneksi suurimman leipomoyrityksen johtamiseen tarvitaan vuosien varrella karttuneiden kokemusten ja ammattitaidon lisäksi myös relevanttia tietoa perheyrittäjien eteenpäin viemisestä ja kehittämisestä. Perheessä onkin aina uskottu, että oppi vie eteenpäin.

– Kun aloitin Helsingin kauppakorkeakoulun vuonna 2001, sain isältäni lahjaksi kaksi osaketta ja jäsenen paikan yhtiön hallituksessa, kertoo Anne vastuuseen kasvattamisesta.

Helsingissä opiskelun Anne koki kuitenkin turhauttavaksi, sillä hän ei löytänyt opinnoista kiinnostavia aiheita itselleen. Johtamisoppi ei istunut lainkaan perheyrittäjyyteen ja soveltaminen puuttui.

– Lopetin opinnot kandidaatintutkintoon, kun ajattelin, ettei niistä ole mitään hyötyä.

Sukupolvenvaihdosta ei kuitenkaan voi ilman tietoa ja perehtyneisyyttä hoitaa. Se on pitkä prosessi, joka vaatii pitkäjänteistä asioihin paneutumista ja molempien sukupolvien asiaan sitoutumista parhaan lopputuloksen saavuttamiseksi. Kun Anne kuuli, että Jyväskylän yliopistolla on yritysjohtamisen maisteriohjelma, hän päätti vielä koettaa, antaisiko koulutus hänelle jotain tulleisuutta varten.

– Aloitin maisteriopinnot syksyllä 2009 ja muistan, kuinka heti ensimmäisellä Preparing for Family Business Succession -kursilla ajattelin, että ei voi olla totta – tämä kurssi käsittelee ihan oikeaa elämää. Mistä ne voivat tietää? Olin ihan innoissani, kun pystyin vihdoin yhdistämään opiskelun ja työn, iloitsee Anne positiivisesta yllätyksestään.

**Juha Kansikkaan** kurseilta saamansa opin lisäksi Anne kiittelee varsinkin **Matti Koirasen** perheyritystä ja omistajuutta käsittelevien kurssien antia.

– Olen saanut tukea sukupolvenvaihdokseen valmistautumiseen. Nyt teen asioita entistä järjestelmällisemmin ja osaan suhtautua aivan eri tavalla. Vaikka opinnot ovatkin selventäneet kuvioita, olemme käyttäneet apuna vielä juristia, kertoo Anne.

Yrittäjyyden ja varsinkin perheyrityksyyden opintoihin Anne kaipaisi lisää mentorointia.

– Tämä on välillä niin haastavaa ja pelottavaakin, ja sitä miettii, miten tästä selviää. Ei ole aina niin helppoa käydä asiaa läpi isän kanssa, kun hän on niin lähellä ja läheinen. Olisi hienoa, jos olisi joku ulkopuolinen, jonka kanssa keskustella. Onneksi minulla on lähes vastaavassa tilanteessa oleva ystävä, jonka kanssa voi puhua yrittäjyyden haasteista.

Annelle on aina ollut itsestään selvää, että hän jatkaa yritystoimintaa. Vaikka välillä on tullut kapinoitua vastaan, kokee Anne perheyrityksen vetovastuun siirtymisen hänelle todella tärkeänä ja erottamattomana osana elämää. Usko yrittämiseen on kova.

– Voi sanoa, että prosessi on ollut käynnissä vuodesta 2001, eikä loppua vielä näy. En koe, että olisin ihan vielä valmis, ja isänikin tarvitsee aikaa sopeutua muutokseen. Kenties lähiaikoina pääsemme lopullisesti tekemään sukupolvenvaihdoksen. Jospa minä tai veljeni saamme lapsia, joista löytyy tulevaisuudessa perheyrityksen jatkaja, toivoo Anne.

## Pysyvyyttä ja uudistamista

Sukupolvenvaihdos on yritykselle pysyvyyden ja jatkuvuuden varmistamisen lisäksi uudistumisen paikka. Näin ajattelee myös Anne Moilanen. Perinteisellä leivällä ja leivonnaisella on Suomessa vaikea päästä Fazerin ja Vaasan ohi – varsinkin kun edelleen halutaan pysyä perheyrityksenä. Tulevaisuudessa Moilas Oy hakeekin kasvua ulkomailta ja erityisesti gluteenittomista tuotteista.

– Vaikka juuret ovatkin keskellä Suomea, tullaan tulevaisuudessa keskittymään yhä enemmän vientiin ja kasvuun ulkomailla. Se on minun sukupolveni haaste, ja us-



Olen saanut tukea sukupolvenvaihdokseen valmistautumiseen.

ANNE VARTIAINEN



Kansalle maistuvat "moilas" ovat yksi hittituotteista.

kon vahvasti, että onnistumme siinä. Koen jo nyt, että olemme enemmän eurooppalainen yritys kuin ennen. On aistittavissa, että gluteenittomat tuotteet nousevat hyvinvointituotteiden ruokatrendiksi maailmalla. Viime ajat olenkin keskittynyt rakentamaan yrityksemme vientiä yhdessä vientijohtajamme kanssa, kertoo Anne.

Perheyrityksen yksi vahvuus on kyky kehittää jatkuvasti uusia tuoteinnovaatioita. Uusi Moilala-konsepti on maailman ensimmäinen Crowdbaking-palvelu, jonka kautta kuluttaja voi saada oman tuotteen kaupan hyllylle.

– Meille voi kuka vain ilmoittaa omia gluteenittomia reseptejään, joita muut saavat äänestää. Suosituimmat reseptit pääsevät koekittiöömme, jossa testataan, voisiko kyseisiä tuotteita valmistaa teollisesti. Myyntiin päätyneiden reseptien kehittäjät saa myös oman osuutensa tuotteen myynnistä, vinkkaa Anne tulevaisuuden kasvusuunnista.

Kuten aina, menestyvälle ja maailmallakin markkinaosuutta saavuttaneelle perheyritykselle löytyisi myös ostajia, mutta Moilasan perhe on päättänyt pitää yhtä – tämän perheyrityksen osakkeet ovat ja pysyvät perheen hallussa. ■

■ teksti Anne Vartiainen

# Kuinka jatkaa perheyrittäjän menestystarinaa?

Perheyrittäjien menestykseen voi vaikuttaa suunnitellulla ja huolella toteutetulla sukupolvenvaihdoksella. Yrittäjyyden professori **Juha Kansikkaan** mukaan päämäärätietoinen visio siitä, mihin yritystoimintaa suunnataan, on vähintään yhtä tärkeä asia kuin liikevaihdon aikaansaaminen.

– Taloudellisiin ja juridisiin ratkaisuihin on olemassa apua ja helposti toteutettavia laskelmia sekä toimintamalleja. Sen sijaan tunteiden läpikäynti yrittäjäperheessä ja yrityksen työntekijöiden keskuudessa, luopuminen perustajana ja vastuunkanto jatkajana ovat haastavampia asioita. Prosessointiin kannattaa varata useita vuosia jo ennen varsinaista sukupolvenvaihdosta, neuvoo Kansikas.

Roolia niin luopujana kuin jatkajana kannattaa miettiä ja toteuttaa tapauskohtaisesti. Perustajasukupolven tyyppillisiä rooleja ovat hallitustyöskentely tai vanhempana neuvonantajana toimiminen.

– Useat nuoret yrittäjät tarvitsevat kokenutta neuvonantajaa, joten mentoroinnin rooli liiketoimintaa vauhdittavana tekijänä voisi monissa tapauksissa olla nykyistä paljon suurempikin, toteaa Kansikas.

– Tutkimuksissa on havaittu, että perheyrittäjät hyötyvät ulkopuolisesta osaamisesta sekä hallitustyöskentelyssä että työntekijöiden rekrytointitilanteesta. Jatkajasukupolven osallistaminen yritystoimintaan on pitkäkestoinen prosessi, joka vaatii jatkajalta vuosien kokemusta sekä perheyrittäjien että myös mielellään ulkopuolisen palveluksessa, kertoo Kansikas.



Perheyrittäjiä vahvistaa jatkajien pitkäaikainen kokemus yrityksestä.

## TIETOLAATIKKO

- Suomessa suurista yrityksistä joka kolmas on perheyhtiö. Puolet keskisuurista ja kolme neljäsosaa pienistä yrityksistä on perheyrittäjäyhtiö.
- Suurin osa sukupolvenvaihdoksen saman suvun sisällä tekevästä perheyrittäjästä on samalla yrityksen perustaja.
- Yrittäjäkokemusta on yleensä takana vähintään 25–30 vuotta sukupolvenvaihdoksen ollessa ajankohtainen.

## Perheyrittäjien tulevaisuus?

Perheyrittäjien jatkajille on koulutusta sukupolvenvaihdokseen valmistautumisesta ja hallitustyöskentelystä. Myös kansainvälistymiseen ja kasvuun on tarjolla hyviä eväitä.

– Koulutuksella voidaan kehittää kilpailukykyisiä perheyrittäjiä, jotka pystyvät tehokkaaseen ja suunnitelmalliseen työskentelyyn. Opi-taan tavoitteiden asettamista ja niiden saavuttamista, kansainvälistymistä, sukupolvenvaihdokseen valmistautumista sekä liiketoimintataitoja, summaa Kansikas yliopisto-opintojen hyötyjä.

Perheyrittäjien haasteet ovat toimialakohtaisia ja käsittelevät ongelmia osaavan työvoiman saatavuudesta aina kansainväliseen kilpailuun saakka. Kansikkaan mukaan perheyrittäjien merkitys paikallisina työnantajina kas-

vaa. Myös eri tehtäviin, kuten toimitusjohtajan työhön, tulisi palkata sopivin ja taitavin henkilö riittävän ajoissa. Kun yritystoimintaa myydään yrittäjän eläköityessä, sopivan ostajan löytäminen voi olla aikaavievää.

– Perheyrittäjien vahvuus on juuri se, että jatkajat sosiaalistuvat niihin usein pitkäaikaisen työkokemuksen kautta. Parhaimmillaan se luo ainutlaatuisen osaamisen ja luottamuksen yrityksen sisäpuolelle, jolloin kaikki ovat samaa tiimiä ja liiketoiminta on jouhevaa. Tällaisissa tapauksissa ei tarvitse etsiä jatkajia, kun osaamista ja kilpailukykyä on rakennettu hyvissä ajoin omassa yrityksessä, kertoo Kansikas parhaasta mahdollisesta tilanteesta. ■

■ teksti Anne Vartiainen ja Juho Tikkanen, kuva Juho Tikkanen

# Avance johtaa menestykseen

Avance MBA -koulutusohjelma (Master of Business Administration) edistää näkemystä liike-elämästä ja yhteiskunnasta. Se antaa uusia resursseja organisaation muutosvaiheissa ja auttaa uusiin tehtäviin kasvettaessa. Jyväskylän kaupungilla tietohallintojohtajana työskentelevä **Arto Jalkanen** kutsuisikin opintoja erittäin monipuoliseksi täsmäkoulutukseksi.

– MBA-opinnot sekä eri aloilta tulleet opiskelijat näkökulmineen ja kokemuksineen antoivat eväitä organisaatiouudistuksen muutoshallintaan.

Avance-johtamiskoulutuksen johtajan **Ari Mannisen** mielestä Anais Ninin lausahdukseen ”We don’t see things as they are, we see them as we are” sisältyy se kaikkein arvokkain, mitä Avance voi opiskelijoilleen tarjota.

– Opiskelu on uusien silmälasien ja roolimaailman rakentamista itselle. On kyse ajattelusta, toimintakyvystä ja henkilökohtaisesta muutoksesta. Meidän tulee oppia näkemään, kenelle on tärkeää se, mitä me teemme.

## Sparraava verkosto

Avance on verkosto, jossa johtamis- ja asiantuntijalautuvuus yhdistyy muiden samoissa tilanteissa mutta eri ympäristöissä toimivien ihmisten kanssa. Kansainväliset laatuvaatimukset täyttävässä kauppakorkeakoulun MBA-ohjelmassa opiskelee yli 200 johtajaa, joiden välinen vuorovaikutus auttaa kehittämään omaa johtamisidentiteettiä. Lääkärikeskus Aava Oy:n hankejohtaja **Ann-Sofie Silvennoinen** kiittelee koulutusta ja verkotumistilaisuuksia.

– Eri alojen MBA-opiskelijoilla oli lopulta hyvin samanlaisia haasteita töissä. Yllätyin monipuolisuudesta sekä vapaudesta vaikuttaa etenemistähtiin ja kurssi- valintoihin niin, että pystyin koko ajan oppimaan jotain uutta ja erilaista.

Myös Jalkanen yllättyi monipuolisuudesta ja kouluttajien substanssiosaamisesta.

– Kurssisisällöt ja tehtävät olivat korkeatasoisia ja haasteellisia, mutta sparrausta sekä motivaatiota riitti. Pystyin soveltamaan opit omaan organisaatiooni.

Avancesta voi vapaasti valita, mihin keskittyy, mitä opiskelee ja miten haluaa kehittyä.

– Kovin juttu on, että testiympäristönä toimii se oma organisaatio. Näin oppii löytämään oman potentiaalinsa, summaa Manninen.

## Uusi teknologia – uusi koulutus

Uutuuskurssi Web For Executives keskittyy tämän päivän digitaalisten palveluiden ja työympäristöjen kautta vuorovaikutuksessa elävään organisaatioon. Mobiilialustojen käyttö työelämässä on iso osa koulutusta. Jokaiselle jaetaan konkreettinen työväline, iPad.

– Uusi teknologia tuo ennennäkemättömiä mahdollisuuksia kommunikointiin ja ajatteluun maailmanlaajuisissa verkostoissa. Kun yhteisen ajattelemisen kyky löytyy organisaation sisältä, voidaan puhua yhteisen käsityksen laajenemisesta. Kun vuorovaikutus on elävää, se ei voi johtaa mihinkään muuhun kuin menestykseen, visioi Manninen. ■



Kesäkuussa MBA:ksi valmistuivat (vas.): hallintopäällikkö Anu Leppänen Jyväskylän kaupungin sosiaali- ja terveyspalveluista, pankinjohtaja Maarit Jukuri Lammin Säästöpankista, tietohallintojohtaja Arto Jalkanen Jyväskylän kaupungilla, hallintojohtaja, varatoimitusjohtaja Pekka Jääskö Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy:stä, hankejohtaja Ann-Sofie Silvennoinen Helsingin Lääkärikeskus-Yhtymä Oy:stä ja pankkilakimies Mirja Kokko Mäntsälän Osuuspankista.

■ teksti Anne Vartiainen

# Mitä nyt, euro?

Euroopan talouskriisissä haimme asiantuntijoilta vastauksia kysymyksiin. Vastaajat ovat Jyväskylän yliopiston alumneja.



Aki Kangasharju



Erkki Ryyänen

## Toimiiko Suomi oikein eurokriisin hoidossa ja onko taloutemme vaarassa?

OP-Eläkekassan ja -säätiön toimitusjohtaja **Erkki Ryyänen** mukaan eurokriisin hoitaminen on vaikeaa ja hidasta, koska tehokkailta toimenpiteiltä, kuten euromaiden yhteisiltä joukkovelkakirjoilta, puuttuu useimmissa maissa vielä kansalaisten tuki.

– Päätöksentekijät joutuvat tasapainoilemaan tehokkaan kriisinhoidon ja poliittisen järjestelmän legitimitetin välillä.

Nordean tutkimusjohtaja **Aki Kangasharjun** mielestä on hyvä, että päätimme pitää kiinni vakuuksien vaativuudesta.

– Niiden ansiosta luottoluokittaja Moody's on pitänyt näkymämme Saksakin parempina. Vaikka vakuuksien arvo on rajallinen, niistä hyödytään.

Lyhyellä aikavälillä eurokriisi aiheuttaa joka tapauksessa kustannuksia Suomelle.

– Euron hajoamisen vaikutukset olisivat todennäköisesti hyvin negatiivisia, mutta myös euron ylläpitämiseen liittyy kustannuksia. Pitkällä aikavälillä taloutemme menestys riippuu kuitenkin enemmän siitä, miten pidämme huolta talouden kilpailukyvästä ja hallitsemme väestön ikääntymiseen liittyvät julkisen talouden kustannuspaineet, arvioi Ryyänen.

Kangasharjun mukaan taloutemme on jonkinlaisessa vaarassa, koska kriisi voi johtaa koko euroalueen hajoamiseen, varsinkin jos pääomien ulosvirtaus kriisimaisesta voimistuu. Mahdollisuus on kuitenkin pieni, sillä Euroopan keskuspankki, kriisirahastot ja IMF pitävät tilanteen kurissa.

## Kuinka yksityiskuluttajan kannattaisi toimia?

Kangasharju uskoo velkaiselle kuluttajalle olevan luovaa hyviä aikoja, koska korot pysyvät pitkään alhaisina ja inflaatio tulee nousemaan parin vuoden päästä. Toisaalta velallisen on huolehdittava takaisinmaksusta tilanteesta, jossa korot voivat kasvaa viiteenkin prosenttiin. Sen sijaan sijoituksia harkitsevan olisi löydettävä kohteita, jotka suojaavat rahan arvon laskulta.

– Kuluttajan kannattaa luottaa tulevaan, huolehtia omasta osaamisestaan ja jaksamisestaan ja pitää kansantalouden pyörät pyörimässä. Aihetta paniikkiin tai ylenpalttiseen säästämiseen ei ole.

Myös Ryyänen on samoilla linjoilla.

– Itse en ole juuri muuttanut käyttäytymistäni. Se lie nel paras neuvo muillekin.

## Voimmeko vielä uskoa euron nousuun?

Kangasharjun mukaan euroon voi luottaa. Kriisimaiden uudistukset ovat alkaneet, ja niiden kilpailukyky on paranevassa Kreikkaa lukuun ottamatta.

– Kreikan lähtö ei kaada euroa eikä juuri vaikuta suomalaisiin. Tilanteen rauhoittumiseen tosin kuluu aikaa, koska talouden rakenteet uudistuvat hitaasti.

Kangasharju arvioi euron käyvän vielä nykyistä halvempänä, mikä tukee Suomen vientiteollisuutta.

– Halpeneva euro auttaa vientiämme, joka suuntautuu euron ulkopuolelle. Pitkällä aikavälillä kriisi on Euroopalle hyväksi. Kilpailukyky saadaan kuntoon ja EU:n instituutioiden toimintaan yhteiset pelisäännöt.

Ryyänen uskoo euron tulevaisuuden valuuttana riippuvan siitä, onnistuvatko kriisimaat sopeuttamaan taloutensa ja suostuvatko muut maat, varsinkin Saksa, rahoittajiksi, kunnes kriisimaiden kilpailukyky ja julkinen talous ovat kestäväällä pohjalla.

– Sopeutustoimille ja tukipäätöksille tarvitaan kuitenkin kansalaisten riittävä tuki – muuten koko yritys pelastaa euro on tuomittu epäonnistumaan. Viime kädessä euron kohtaloa eivät ratkaise markkinat, keskuspankki tai poliitikot vaan jäsenmaiden kansalaiset, äänestäjät. Mielestäni euro kannattaa pelastaa, mutta se ei riitä. Muidenkin on oltava samaa mieltä. ■

■ teksti Sara Tuisku

# Tuhansia kuvia ja miljoonia molekyyliä

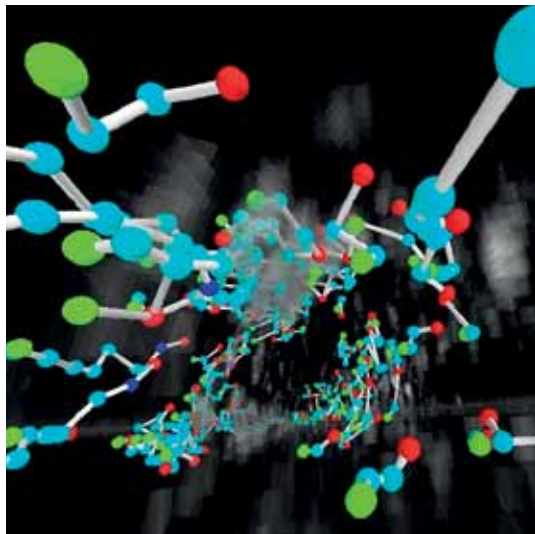
BioImageXD:n eteen tehty kymmenvuotinen työ on paljuttu, sillä ohjelmiston versio 1.0 julkaistiin alan arvostetuimmassa julkaisusarjassa, Nature Methods -lehdessä. Kehitystyö alkoi Jyväskylän yliopistossa professori **Jyrki Heinon** tutkimusryhmässä. Ohjelmiston pääsuunnittelijana toimiva **Pasi Kankaanpää** teki silloin graduunani moniulotteisesta elävien solujen kuvantamisesta akateemiatutkija **Varpu Marjomäen** ohjauksessa. Kesällä 2007 mukaan Marjomäen ryhmään suunnittelijaksi tuli nykyään pääohjelmistosuunnittelija ja tietotekniikan tohtorikoulutettava **Lassi Paavolainen**. Tutkimus jatkui ryhmän jäsenen liikkuvuuden vuoksi kolmen kaupungin välillä: Turussa, Jyväskylässä ja Dresdenissä, jossa tutkimustyötä teki **Daniel White**.

BioImageXD:llä voidaan mm. analysoida solun pinnan koostumusta, selvittää syöpäsolujen leviämismekanismia ja kolmiulotteisessa ympäristössä sekä laskea virusten ja täsmälääkkeiden solun sisään siirtymisen tehokkuutta. Ohjelmistolla on helppoa luoda aivan uusia analyysimenetelmiä ilman ohjelmointitaitoja ja käsitellä samanaikaisesti tuhansia kuvia ja miljoonia molekyyliä.

– Tavoite oli selvä. Puuttui ohjelma, jolla olisi pystynyt tuottamaan kolmiulotteisia kuvamalleja ja animaatioita sekä riittävän monipuolisesti analysoimaan näytteitä luotettavan tieteellisen tiedon saamiseksi. Lisäksi ongelmana oli, että jokaisella mikroskooppilla oli oma tiedostoformaattinsa. Halusimme luoda ohjelman, jossa olisivat sekä lukijat mikroskooppien tiedostoformaateille että mahdollisuus datan prosessointiin, analysointiin ja animointiin. Alussa tärkeänä osana oli tietotekniikan laitoksen sovellusprojekti, jossa opiskelijaryhmä kehitti ohjelmistolle prosessointi- ja visualisointityökaluja.

BioImageXD on myös täysin avoin ja kaikkien tutkijoiden saatavilla.

– Kaupalliset ohjelmistot ovat hyvin kalliita ja usein suljettuja, jolloin ne eivät mahdollista ominaisuuksien muokkaamista tutkimuksessa useasti ilmeneviä erityis-



BioImageXD:n avulla voidaan esimerkiksi visualisoida, miten solujen pinnalla olevat molekyylit liikkuvat, ja laskea, miten ne yhtyvät toisiin molekyyliin.

tarpeita varten. Mikroskopiadatan analysointi ja visualisointi on tärkeä prosessi tieteellisessä tutkimuksessa, minkä takia ohjelmien saatavuus, muokattavuus ja hinta eivät saisi olla rajoittavia tekijöitä tutkimustyössä, Marjomäki valottaa ratkaisua.

Tulevaisuudessa BioImageXD:n uskotaan olevan merkittävä biokuvantamisen työkalu.

– Ohjelmistoa esitellään jatkuvasti tieteellisissä tapahtumissa ja opetetaan uusille opiskelijoille. Tarkoitus on kasvattaa käyttäjämäärää ja saada lisää kehittäjiä. Kehittäminen jatkuu tarvitsemiemme työkalujen suunnittelulla ja BioImageXD-projektin hallinnointiin liittyvillä toimilla. Suunta ainakin näyttää oikealta käyttäjämäärien jatkuvan kasvun ja kansainvälistymisen myötä. ■

■ teksti Asta Ruodemäki, kuva Anne Vartiainen

# Alumni, olet tärkeä osa yliopistoyhteisöä

Vastavalmistunut maisteri, tieteellisesti ansioitunut tohtori tai työelämässä jo kannuksia kerännyt ammattilainen – olet aina tervetullut takaisin yliopistoon.

Alumnimme ovat tärkeä osa yliopiston ja yhteiskunnan vuorovaikutusta. Työelämäpalveluiden avulla tavoitat uusia osaajia, harjoittelijoita, opinnäytetyön tai projektin tekijöitä ja työntekijöitä. Samalla voit hyödyntää kansainvälistä opiskelijaosaamista ja kontakteja ympäri maailman. Omaa työkokemustasi ja asiantuntijuuttasi voit tarjota toimimalla vaikkapa vierailijaluennoitsijana tai mentorina. Uusi maksuton Osumia.fi -palvelu tarjoaa kanaan rekrytoida osaajia Keski-Suomen korkeakouluista.

## Miten sytyttää alumnikipinä?

Viime vuosien aikana monet ainelaitokset, ainejärjestöt ja tiedekunnat ovat aktivoituneet alumnitoiminnassaan. Työelämäpäivien, alumnitapaamisten sekä maistereiden valmistumisjuhlien eli publiikkien määrä on kasvanut, ja erilaisia yhteydenpidon kanavia kehitellään jatkuvasti.

Millaisista aineksista syntyy hyvä alumnihenki ja kuinka nykyiset opiskelijat saataisiin vahvemmin mukaan alumnitoimintaan? Näitä kysymyksiä pohditaan keväällä aloitetussa Alumnius-pilotissa. Tarkoituksena on saada opiskelijat, henkilökunta ja alumnit yhdessä uudista



Asta Ruodemäki toivottaa alumnit tervetulleiksi syksyiselle kampukselle.

maan alumnitoimintaa. Tehtävänä on toteuttaa marraskuun 2012 loppuun mennessä viisi erilaista alumnihengen nostatusprojektia. Pilotti palvelee opiskelijoiden työllistymistietoisuuden paranemista, työelämäverkostojen luomista, me-hengen vahvistamista ja opintoja kehittävän työelämäpalautteen saamista – puhumattakaan jo opiskeluaikana syntyvistä yhteistyö- ja ystävyyssuhteista, jotka kantavat pitkälle valmistumisen jälkeen. ■

## Lisätietoja

Yliopiston alumnitoiminta: Asta Ruodemäki  
050 361 0979, asta.ruodemaki@jyu.fi

Alumnus-pilotti: Tapio Anttonen  
0400 248 078, tapio.anttonen@jyu.fi

Osumia.fi-palvelu: Jari Penttilä  
0400 247 676, rekry@jyu.fi

Rekisteröidy Alumninetin jäseneksi:

**alumninet.jyu.fi**

Tavoitat opiskelutoveritasi ja löydät tärkeimmät alumnitoiminnan yhteystiedot. Maksuton jäsenyys ei sido mihinkään. Voit tilata alumnelle suunnatun sähköisen uutiskirjeen yliopiston ajankohtaisista asioista ja tulevista alumnitapahtumista.



## KUTSU ALUMNIYHDISTYS JYKYS RY:N VUOSIKOKOUKSEEN

perjantaina 5.10.2012 klo 14.00 Lea Pulkkisen Sali,  
Agora, Mattilanniemi

Vuosikokouksessa kuullaan yliopiston ajankohtaisia kuulumisia ja käsitellään yhdistyksen sääntömääräiset asiat. Kahvitarjoilu. Lämpimästi tervetuloa!

Lisätietoja ja ilmoittautumiset maanantaihin 1.10.2012 mennessä:  
Asta Ruodemäki, puh. 050 361 0979,  
asta.ruodemaki@jyu.fi





# JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO YLIOPISTOPÄIVÄT

4.–5.10.2012

Jyväskylän yliopiston kauppakorkeakoulu

## YLIOPISTO vuorovaikutuksen uusi aika **3.0**

Agora, Mattilanniemi 2, Auditorio 1

**TORSTAI 4.10. klo 13.15 – 16.30**

- 13.15 **TERVETULIAISSANAT**  
Rehtori Matti Manninen
- 13.30 **STRATEGIATYÖ YLIOPISTOSSA**  
Strategiajohtaja Kari Pitkänen, JY
- YLIOPISTON TALOUS  
ULKOPUOLISEN SILMIN**  
Controller Vesa Kupari, JY
- YHTEISKUNTAVASTUU YLIOPISTOSSA**  
Yhteysjohtaja Anu Mustonen, JY
- 14.45 **KAHVITARJOILU**
- 15.15 **EETOKSESTA, ETIIKASTA JA ARVOISTA**  
Professori Jorma Rantanen  
Hallituksen puheenjohtaja, JY
- 16.00 **KAUPPAKORKEAKOULU 2022**  
Dekaani Jukka Pellinen
- AVANCE MBA**  
Johtaja Ari Manninen, Avance-johtamiskoulutus
- 16.30 **TILAISUUS PÄÄTTY**

Seminarium, Seminaarinmäki

**ILTAJUHLA klo 18 – 21**

- 18.00 **SEMINARIUMIN JUHLASALISSA S212**  
Ohjelmassa buffet-illallisen lomassa vanhojen ja uusien tuttujen tapaamista, Keski-Suomen Ekonomit ry:n tervehdys, Vuoden alunin julkistaminen sekä musiikkiesityksiä.
- Ilmoittautuminen ja illalliskortin maksaminen:**  
[www.jyu.fi/yliopistopaivat](http://www.jyu.fi/yliopistopaivat)

Agora, Mattilanniemi 2, Auditorio 1

**PERJANTAI 5.10. klo 9 – 15.30**

- 9.00 **KAUPPAKORKEAKOULU 'HIGHLIGHTS'**  
Näin yritys hyötyy vastuullisuudesta  
Professori Anna-Majja Lämsä
- Ympäristö ja liiketoiminta  
– uhkia vai mahdollisuuksia?**  
Tutkijatohtori Tiina Onkila
- Kauppakorkeakoulun teorian  
– hyviä, pahoja vai tarpeettomia?**  
Professori Kimmo Alajoutsijärvi
- Talustiedettä kansan parhaaksi!**  
Professori Hannu Tervo
- Laskentatoimi yrityksen menestystekijänä**  
Professori Marko Järvenpää
- 11.00 **LOUNAS** (omakustanteinen)
- 12.00 **PÖRSSI RY:N PUHEENJOHTAJIEN PANEELI**  
Mukana puheenjohtaja vuosien varrelta.  
Paneelin puheenjohtajana professori,  
kunniapörssiläinen Jaakko Pehkonen,  
JY Kauppakorkeakoulu
- 2012 Juho Tikkanen (yrittäjä)  
2005 Miika Lipiäinen (GlaxoSmithKline)  
1995 Lauri Sipponen (Lidl Suomi)  
1980 Marita Hänninen (Pertec Consulting Oy)  
1968 Tapani Nummi (Pörssi ry:n perustajajäsen)
- 14.00 **KAHVITARJOILU**
- 14.30 **VIIMEAIKAISIA JA UUSIA NÄKÖKULMIA  
VERKOSTOJEN JOHTAMISEEN**  
Koulutuspäällikkö Jyrki Kauppinen,  
Yliopisto-opettaja Tommi Auvinen  
ja Dosentti Pasi Sajasalo,  
JY, Kauppakorkeakoulu

**Ilmoittautuminen ja lisätietoja:**  
[www.jyu.fi/yliopistopaivat](http://www.jyu.fi/yliopistopaivat)

tiina.lehtonen@cec.jyu.fi, p. 040 5881703,  
sirpa.seppänen@jyu.fi, p. 0400 803 687



■ teksti Anne Vartiainen, kuva Richard Tiula

# Siltoja rakentava konsultti

Ylläoleva kuvaa **Marita Hännistä**, naista, jonka osaamiseen kuuluu hajautettujen organisaatioiden tehokas yhteistyö, johtaminen ja ohjaus muutostilanteissa. Hänninen on toiminut muutos- ja linjajohtajana sekä johdon konsulttina. Yli 25 vuoden työhistoria on kertynyt muun muassa Tieto Corporationilla ja Finnair-konsernissa. Nyt hän toimii yrittäjänä ja konsulttina Pertec Consulting Oy:ssä ja työskentelee hyvän johtamisen puolesta.

– Visiomme on edistää organisaatioiden, tiimien ja yksilöiden uudistumista. Pyrin työtapaan, joka sitouttaa eri organisaatioryhmät ja -tasot yhteisiin hankkeisiin jo prosessin aikana. Rakennan siis siltoja, summaa Hänninen.

Yliopistostausta on antanut laaja-alaista pohjaa monipuoliseen kokonaisuuden hahmottamiseen. Hänninen valmistui aikoinaan Jyväskylän yliopistosta taloustieteiden maisteriksi pääaineenaan laskentatoimi ja suuntausvaihtoehtonaan hallinto.

– Opiskelu antoi monitieteellistä pääomaa, jonka koen rikkautena yhä tänäkin päivänä.

Jyväskylään hän päätyi, kun ystävä halusi opiskelemaan suomen kieltä ja tie Vaasan kauppakorkeaan ei auennut.

– Lähdin pääsykokeisiin mukaan hovin vuoksi. Silloin en edes tiennyt, että täällä voisi opiskella taloustieteitä. Aloitin syksyllä 1976 suomen kielen opinnot ja vasta seuraavana vuonna taloustieteet. Suuntauduin hallintoon ja valitsin mahdollisimman paljon organisaatiopsykologiaan, sosiologiaan ja johtamiseen liittyviä kursseja. Ne kiinnostivat silloin ja ovat tietyllä tavalla ohjanneetkin uraani, miettii Hänninen.

Hänninen toimi myös ainejärjestössä ja mm. Pörssin puheenjohtajana.

– Muistan laskentatoimen apulaisprofessori **Erkki K. Laitisen** sanoneen ”Puolet siitä, mitä täällä opiskelette



on täysin turhaa, mutta nyt ette voi tietää, mikä puoli”, ja leveä virne päälle!

– Ja tottahan se on, vasta työelämän käytännön tilanteet määrittävät hankitun tiedon arvon, toteaa Hänninen.

Työelämään Hänninen siirtyi jo opintojen loppuvaiheessa. Muutto pääkaupunkiseudulle oli edessä 1984, kun hän aloitti Finnairin tietotekniikkayksikössä matkailun jakelujärjestelmiä kehittävän yksikön talouspäällikkönä.

– Finnair-konsernissa vietetty kolmisentoista vuotta oli uuden rakentamista ja luomista matkailualalle tietotekniikan kehity-

tyessä samalla hurjaa vauhtia.

Kun muutoksen vauhti hiipui ja oma rooli alkoi lokeeroitua, oli aika uusiutua. Lapset Tuomas (1989) ja Kaisa-Maria (1991) syntyivät. Paluu töihin oli syvän laman aikaa.

– Mietin tarkkaan, mitä haluan ja mitä vahvuuksia minulla on. Mieleeni nousi termi ”ratkaisukonsultti”, kertoo Hänninen.

Kun nykyinen Tieto haki julkishallinnon liiketoimintayksikkönsä konsulttia, Hänninen siirtyi sinne, lähes 14 vuoden ajaksi.

– Leimaavaa työtehtävissä oli jälleen asiakkaiden toiminnan muutos, it-alan kehittyminen ja liiketoimintamallien muutos. Tiedossa toimintaa hajautettiin eri puolille maailmaa ja vastuulla oli uudenlaisten toimintamallien ja yhteistyön juurrutus eri kulttuurien, ihmisten ja yksiköiden välille.

Tällä hetkellä Hänninen tekee kolmatta uraa –nyt yrittäjänä.

– Yrittäjyys oli tietoinen päätös. Vaikka olen pystynyt urallani uusiutumaan, tarvitsen välillä kuitenkin suurempaa muutosta. Vapaa-aika kuluu pitkälti oman vehnäterrierin kanssa lenkkeillä sekä perheen ja erilaisten kulttuuritapahtumien parissa. ■

■ teksti Anne Vartiainen

# Uusiutuvan energian rahoittaja

**Aleksi Lumijärven** erityisosaamiseksi on työelämän ja opintojen pyörteisä muodostunut uusiutuva energia sekä ilmastoasiat. Nykyisin hän on osakas ja toimitusjohtaja Aalto Capital Partners Oy:ssä, joka tarjoaa neuvonanto- palveluita yritys- ja pääomajärjestelyissä.

Opintonsa Jyväskylässä Lumijärvi aloitti vuonna 1994.

– Ympäristöasiat kiinnostivat jo lukioaikana ja halusi yhteiskunnalliseksi keskustelijaksi. Viestinnän lisäksi opiskelin sivuaineina talous- ja ympäristötieteitä. Kun uusi ympäristöjohtamisen koulutusohjelma alkoi, tiesin heti, että kyseessä on minun juttuni, kertoo Lumijärvi.

– Opiskeluaika oli erittäin onnellista, huoletonna ja aktiivista aikaa. Lauloin esimerkiksi Musica-kuorossa.

Viisi vuotta opintojen parissa sujui nopeasti ja valmistuttuaan Lumijärvi jäi vielä reiluksi vuodeksi tutkimaan ympäristö- ja energiapolitiikan vaikutuksia metsäteollisuuden kilpailukykyyn. Pian kuitenkin oli edessä muutto pääkaupunkiseudulle ja liittyminen Pöyryn energialiiketoimintaryhmään ja sen konsultointiyksikköön.

– Perinteikkäässä insinööritalossa nuori ekonomi ei nauttinut suurtakaan arvostusta. Pöyry olikin minun teknillinen korkeakouluni, jossa opin keskustelemaan sujuvasti turbiineista ja generaattoreista. Vastasin esimerkiksi investointilaskelmista, rahoitussuunnitelmista sekä markkina- ja politiikka-analyyseista.

Työ vei ympäri maailmaa ja suomalaisten yritysten, teollisuusjärjestöjen ja ministeriöiden lisäksi tutuiksi tulivat myös kehitysmaiden tuulivoimahankkeet. Tuona aikana Lumijärvi sai myös valmiiksi lisensiaatintutkiminnon. Vajaan kuuden Pöyry-vuoden jälkeen tarjottiin työtä pienessä mutta kasvuhakuisessa GreenStream Networkissa.

– Päätin vastata myönteisesti. Olin edelleen tekemisissä uusiutuvan energian ja ilmastoalan taloudellisten ja rahoituksellisten kysymysten parissa, mutta organisaatorinen ja kulttuurinen ympäristö muuttui. Pienessä yrityksessä pääsi todella kiinni tekemisen makuun. Konsultoinnin lisäksi toimin myös rahastomanagerina. Lopulta olin osakas ja johtoryhmän jäsen vastaten kahdesta liiketoiminta-alueesta, kertoo Lumijärvi.

Viiden vuoden jälkeen hän siirtyi Aalto Capital Partnersiin vastaamaan erityisesti uusiutuvaan energiaan liittyvistä yritys- ja pääomajärjestelyistä.

– Uusiutuvan energian liiketoiminta ja rahoitus on ol-

lut suurin kiinnostuksenkohteeni jo pitkään, ja uusi työ tarjosi entistä paremmat mahdollisuudet keskittyä juuri siihen. Työ energia- ja ympäristösektorin parissa on antoisaa ja haastavaa. Ala on monilta osin vielä varhaisessa vaiheessa niin teknologisesti kuin liiketoimintamalleillaan, ja useat yritykset ovat vielä pieniä. Tämä luo haasteita myös alan yritys- ja rahoitusjärjestelyille. On kiehtovaa tehdä pioneerityötä merkityksellisiksi kokemieni asioiden parissa.

Työelämää tasapainottavat perhe, johon kuuluu vaimo ja kaksi pian kouluikäistä lasta, sekä aktiivinen liikuminen.

– Liikun työmatkat pääsääntöisesti juosten ja pyöräillen, mikä kunnan ylläpitämisen ohella auttaa järjestämään pääkoppaa – kun kroppa liikkuu, myös ajatus liikkuu. Suunnistaminen taas vaatii täydellistä keskittymistä, auttaa siirtämään muut ajatukset syrjään ja tarjoaa samalla esteettisen luontoelämyksen, kuvailee Lumijärvi. ■



Aleksi ja Onni-koira kohtasivat syksyllä 2009 Pallaksen vaelluksella vain muutaman ihmisen. Yksi heistä oli tämän kuvan ottanut kansantaloustieteen lehtori Esa Mangelola.

■ teksti Anne Vartiainen

# Tarvitsetko lisää tietoa ja taitoa?

Hyväkään koulutus ei aina takaa sitä, että työelämän muutoksissa olisi tietotaito kohdallaan, vaan ajoittain tarvitaan pätevyymistä ja paluuta opintojen äärelle. Jyväskylän yliopistossa Avance MBA -johtamiskoulutuksen lisäksi koulutustarpeissa palvelevat avoin yliopisto ja Educluster Finland Oy.

– Järjestämme ja tarjoamme monipuolista täydennyskoulutusta. Suurin osa asiakkaistamme on korkeakoulu-tettuja työssä käyviä aikuisia, kertoo EduCluster Finlandin koulutusjohtaja **Terhi Ojala**.

Avoin yliopisto tarjoaa läpi vuoden lukuisia opintoja, jotka antavat tietoa työelämään ja työyhteisön kehittämiseen. Usein työmahdollisuuksia halutaan parantaa suorittamalla jopa toinen kandidaatin tutkinto.

– Kysytyjä oppiaineita ovat mm. terveystieto, erityispedagogiikka, suomi toisena ja vieraana kielenä sekä sosiaalityö, kertoo avoimen yliopiston johtaja **Satu Helin**.

Avoin yliopisto on yksi Suomen suurimmista ja suosituimmista.

– Opiskelijat ja työnantajat hyötyvät siitä, että etä- ja verkkovälitteisesti suoritettavista opinnoista ei juuri tule kuluja. Lähiopetusta annetaan Jyväskylän lisäksi Helsin-

gissä Markkinointi-instituutin tiloissa ja yhteistyöoppilaitoksissamme eri puolilla Suomea.

Monet yliopistosta valmistuneet toimivat erilaisissa opetus- ja ohjauksalan tehtävissä, jolloin pedagogisen kelpoisuuden lisäksi hyötyä on aineenopettamisen pätevydestä. Avoimessa yliopistossa sen voi hankkia peräti yhdeksässä oppiaineessa.

– Maisterin tutkinnon jälkeen moni toimii epäpätevä-nä opettajana ja hakeutuu työn ohella suoritettaviin opet-tajankoulutusopintoihin. Usein avoimessa yliopistossa suoritetaan ensin kasvatustieteen, aikuiskasvatustieteen tai erityispedagogiikan perusopinnot, valottaa Helin.

Myös EduCluster Finlandin suosituimpia ovat erilaiset kasvatus- ja opetusalan täydennyskoulutukset.

– Varsinkin erityiseen tukeen ja erityisopetukseen liit-tyvät teemat ja niiden käsittely on ollut erittäin kysyttyä, kertoo Ojala.

## Työelämän tarpeisiin

Opiskeluaikana ei aina hoksata opiskella kauppatietei-den ja viestinnän opintoja, joiden tuomaa osaamista tar-vitaan lähes kaikissa työtehtävissä.

– Usein tutkinnon jälkeen päädytään opiskelemaan juuri näitä aiheita avoimessa yliopistossa. Esimer-kiksi kirjoittamisen opinnot antavat valmiuksia moneen työtehtävään, onhan kirjoittaminen keskeinen osa viestintää, verkossa toimi-mista ja johtamista, toteaa Helin.

Työelämän tarpeista kumpuavat myös EduCluster Finlandille osoitetut koulu-tustoiveet.

– Pyrimme koulutuksissa siihen, että osallistuja saa paitsi uusinta tie-teellistä tutkimustietoa sovellettu-na myös hyviä käytännön työkalu-ja työhönsä, kertoo Ojala. ■

[www.educlusterfinland.fi](http://www.educlusterfinland.fi)  
[www.avoin.jyu.fi](http://www.avoin.jyu.fi)



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON ARKISTO / JONNA MÄRKKILÄ



## JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON KAUPPAKORKEAKOULU

[www.jyu.fi/jsbe](http://www.jyu.fi/jsbe)

Kauppakorkeakoulu on aktiivinen ja kansainvälinen koulutusyksikkö, joka välittää tutkimustietoa ja asiantuntijapalveluita myös tiedeyhteisön ulkopuolelle.

### Opiskelijat ja henkilökunta

- yli 1100 perusopiskelijaa, lähes 200 jatko-opiskelijaa
- vuosittain noin 140 uutta perusopiskelijaa ja noin 80 maisteriopinnon aloittavaa
- maisterin tutkintoja vuosittain noin 130 ja tohtoriväitöksiä noin 10
- henkilökuntaa noin 130, joista professoreita 17
- dekaani Jukka Pellinen, varadekaanit Kari Heimonen ja Hanna-Leena Pesonen

Kauppakorkeakoulu tarjoaa useita maisterikoulutusohjelmia, liikkeenjohdon täydennyskoulutusta ja kansainvälisesti arvostettua Avance MBA-johtamiskoulutusta.

### Oppiaineet

- kansantaloustiede • laskentatoimi • markkinointi
- johtaminen • ympäristöjohtaminen • yrittäjyys
- kauppaoikeus

### Maisteriohjelmat

- Master's Degree Programme in International Business and Entrepreneurship, pääaine yrittäjyys
- Master's Degree Programme in Corporate Environmental Management (CEM), pääaine yritysten ympäristöjohtaminen

## KOKKOLAN YLIOPISTOKESKUS CHYDENIUS — PAREMPAA AIKUISKOULUTUSTA



### Avoim yliopisto

- monipuolinen valikoima Jyväskylän yliopiston oppiaineita

### Maisteriopinnot

- luokanopettajien aikuiskoulutus
- sosiaalityön, tietotekniikan sekä kemian ja kemiantekniikan maisteriopinnot suoritettavissa työn ohessa

### Täydennyskoulutusta

- opetus- ja kasvatusala, sosiaali- ja terveysala, esimies- ja johtamiskoulutukset



KOKKOLAN  
YLIOPISTOKESKUS CHYDENIUS

JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO

[www.chydenius.fi](http://www.chydenius.fi)

■ teksti Melina Aarnikoivu, kuva Emma Saarinen

# Monitieteisesti kiinni työelämään

Monitieteinen työelämäprojekti on yritysten ja yliopisto-opiskelijoiden uudenlainen kohtaamispaikka.

Kurssi tarjoaa yrityksille mahdollisuuden saada käyttöönsä oppiainerajat ylittävän opiskelija-asiantuntijatiimin. Kehittämisprojektit antavat yrityksille tuoreita näkökulmia ja loistavia kontakteja tulevaisuuden osaajiin. Opiskelijat ja yritykset ovat olleet hyvin kiinnostuneita kurssista. Yksi viime kevään kuudesta tiimistä oli Tiimi Aumone, joka suunnitteli ilmeen Hansa Ecuras Oy:n uudelle tuotteelle Aumonelle. Projekti kesti tammikuusta toukokuuhun, ja tiimiin kuului viisi eri alan opiskelijaa.

– Erityisesti verkostoituminen ja työelämän kanssa kosketuksiin pääseminen kiinnostivat, tiimi Aumonon projektipäällikkö **Martti Melin** kertoo.

Projektisihteerinä toiminutta **Antti Heikinmäkeä** sen sijaan houkutti kurssin käytännönläheisyys:

– Yrittäjänä on helpompaa yhdistää työhön tällainen projekti kuin kirjatentti tai luentokurssi.

## Enemmän kuin opintasuoritus

Yhteistyö Hansa Ecuraksen kanssa sujui erinomaisesti. Tiimi sopeutui asiakkaan ja asiakas tiimin tarpeisiin. Mitä muuta opintopisteiden ja uusien verkostojen lisäksi sai? Tästä Melin ja Heikinmäki ovat yksimielisiä:

– Oppi hurjasti itsestään ja muista sekä tiimi- ja projektityöskentelystä. Opintopisteet tulivat siinä sivussa.

– Työelämä saattaa kaikkine vaatimuksineen tulla melko karuna yllätyksenä niille, jotka eivät opiskeluaikana ole päässeet kokemaan projekteja, Heikinmäki lisää.

Myös monitieteisen työelämäprojektin kehittäjä ja koordinaattori, koulutussuunnittelija **Niina Pitkänen** al-lekirjoittaa edellisen.

– Yliopisto-opiskeluun suhtaudutaan toisinaan vain suorittamisena ja pelkkänä opintopisteiden keräämisenä. Painopisteen pitäisi olla itsensä ja oman osaamisen- sa kehittämisessä, jotka jatkuvat työelämässä myös opin- tojen jälkeen.

Myös Hansa Ecuraksen **Eki Lehto** on tyytyväinen.

– Yhteistyö on ollut sujuvaa, ja eri alojen opiskelijat toivat projektiin juuri oikeanlaista osaamista. Suositte-

## Tarjoo työtä tekijöille

Monitieteinen työelämäprojekti on vain yksi osa Jyväskylän yliopiston työelämäpalveluita. Yksikkö tarjoaa myös muita tapoja edistää työelämän ja opiskelijoiden sekä vastavalmistuneiden välistä vuoropuhelua.

Työelämäpalvelut palvelevat yrityksiä, julkislaitoksia ja yhteisöjä niiden rekryointitarpeessa välittämällä muun muassa harjoittelupaikkoja. Harjoittelun kesto on noin kolme kuukautta. Parhaimmillaan harjoittelu tarjoaa työnantajalle mahdollisuuden toteuttaa suunniteltu projekti tai kehittämisshanke sekä saada uusia ideoita yritykseensä.

Jos työnantaja on harjoittelijan tai työntekijän tarpeessa, voi hän lähettää ilmoituksen myös sähköpostilla Repalinjalle, jota seuraa noin 4000 eri alan opiskelijaa ja vastavalmistunutta. Työlle saattaa löytyä tekijä jopa vartissa. Melko tuore sivusto Osumia.fi toimii samalla periaatteella, mutta yliopiston lisäksi työnantaja voi tavoittaa myös Jyväskylän ammattikorkeakoulun ja Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijat.

Lisäksi työelämäpalvelut järjestää erilaisia työelämäluentoja, CV-työpajoja ja työnhakuun liittyvää koulutusta. Se organisoii myös yritysvierailuja sekä yritysten esittely- ja rekryointitilaisuuksia.

[www.jyu.fi/tyoelamapalvelut](http://www.jyu.fi/tyoelamapalvelut)

len osallistumista lämpimästi muillekin yrityksille, sillä kokemuksemme ovat olleet ainoastaan positiivisia.

## Kosketusta työelämään

Yhteistyömalli sai alkunsa Agora Centerin EU-hankkeesta, jossa kehitettiin paikallisten pk-yritysten ja yliopiston välistä yhteistyötä.

– Huomasimme, että oli tarvetta luoda matalan kynnyksen tapoja linkittää opiskelijat ja työelämä toisiinsa. Etenkin pienten yritysten näkökulmasta luontevin tapa

tehdä yliopistoyhteistyötä on opiskelijatyöt, kertoo Pitkänen.

Päästäkseen asiakkaaksi yrityksellä on oltava projektille todellinen tarve.

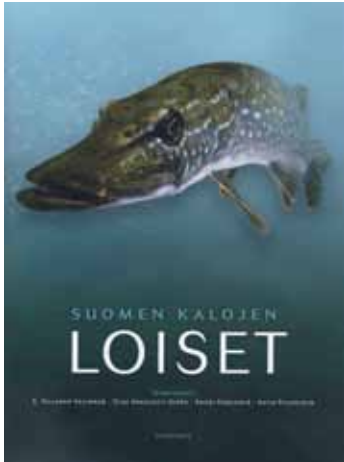
– Tarkoituksemme ei ole korvata opiskelijoiden työpanoksella yritysten pysyviä toimintoja, vaan kyseessä on aina kehittämisprojekti, joka on tehtävänannoltaan monitieteiseen työskentelyyn sopiva eikä pelkästään yhden alan erityisosaamiseen liittyvä. Yrityksen on myös annettava opiskelijoille omaa aikaansa, Pitkänen täsmentää.

Projekti järjestettiin ensimmäisen kerran kesällä 2011, ja kesällä 2012 vuorossa oli jo kolmas kerta. Projektin toisena koordinaattorina toimii Agora Centerin projektitutkija **Juho Heikkinen**. ■

Tiimi Aumonon muodostavat Emma Nurminen, Laura Karhapää, Martti Melin ja Antti Heikinmäki. Kuvasta puuttuu tiimiin viides jäsen Anniina Jaskari.



## Loiset ovat ekosysteemin luonnollinen osa



E. Tellervo Valtosen, Teija Hakalahti-Sirén, Anssi Karvonen & Katja Pulkkinen (toim.): Suomen kalojen loiset. Tampere. Gaudeamus 2012. 540 s.

Maapallon lajeista ainakin puolet on loisia. Loisinta onkin maailman yleisin elämäntapa. Loiset ovat myös merkittäviä niin luonnon monimuotoisuuden, ekosysteemien toiminnan kuin isäntiensä evoluution kannalta.

Suomen kalojen loiset on ensimmäinen suomenkielinen teos, joka käsittelee kalojen loisia biologian näkökulmasta. Rakenteellisesti kirja on jaettu kolmeen osaan. Ensimmäisessä esitellään Suomen kaloissa esiintyvät loislajit. Toisessa tarkastellaan kalatalouden kannalta merkittäviä loisia. Kolmannessa kerrotaan loisinnan ekologisesta, evolutiivisesta sekä taloudellisesta merkityksestä sekä pohditaan mm. ympäristö- ja ilmastonmuutoksen vaikutuksia kalojen loisiin.

Teos vastaa kysymyksiin loisten vaikutuksista kalaan ja esimerkiksi kalan syömäkelpoisuuteen. Osaltaan kirja myös poistaa kalojen loisiin liittyviä uskomuksia ja epäluuloja: esimerkiksi vain lapamato voi tarttua kalasta ihmiseen. Se on käsikirja niin kalastajille, kalatalousviranomaisille, eläinlääkäreille, kalanviljelijöille, biologeille kuin luonnosta kiinnostuneillekin.

**Professori E. Tellervo Valtosen** lisäksi myös muut kirjaa toimittaneet työskentelevät bio- ja ympäristötieteen laitokselle. -ST

## Matkaopas takaisin Karjalaan

Outi Fingerroos ja Maunu Häyrynen (toim.): Takaisin Karjalaan. SKS, 2012, Vantaa. 223 s.

**Outi Fingerroosin** ja **Maunu Häyrysen** toimittama Takaisin Karjalaan -artikkelikokoelma on kiinnostava ja moni-ilmeinen kooste tämän hetken karjalaisen kulttuuriperinnön tutkimuskohteista.

Evakkouden kulttuurisen trauman jäsentäminen ja ymmärtäminen on ollut suomalaisille yhteinen sopeutumistarina. Evakkokokemuksen ja tunnemuistojen uudelleenherättely tuotti virolahtelaisten evakkovaellus vuonna 2006.

Kävelyvaelluksen etnografinen tarkastelu kuvaa yhteisten muistojen merkityksiä. **Anna-Kaisa Kuusisto-Arposen** artikkeli kertoo sodan jaloista läh-

teneiden tunteja pakolaisuuden muistoksi järjestetyssä tilaisuudessa.

Mitä tuumivat **Pirkko Ahposen** opiskelijat näkemästään ja kokemastaan Sortavalassa viisi vuotta sitten? Matkaa Joensuusta Sortavalaan ei ole kovinkaan pitkästi – vai onko sittenkin?

Fingerroos liittää Karjala-keskustelun kansainväliseen maahanmuutto- ja ylijärjaisuuden tutkimukseen. Karelianisillamme on tällaisetkin kasvot. Kodittomia sota- ja rajaorpoja, leskiä, lapsia ja lukemattomia inhimillisiä tragedioita tuotetaan jatkuvasti.

Kirja ja erityisesti toimittajien johdantoartikkelit sopivat Fingerroosin Karjala utopiana (2010) teoksen tavoin kurssikirjaksi tai matkaoppaaksi aiheeseen perehtyvälle. -TVK

## Hyppää keskelle parkouria!

Perttu Pihlaja & Jaakko Junttila: Parkour. Hyppimisen lyhyt oppimäärä. Jyväskylä. Atena Kustannus 2012. 160 s.

Pariisissa syntynyt parkour on nykyään kaikenikäisten luova liikuntaharrastus. Kalliita välineitä ei tarvita – hyvät kengät riittävät. Motiivina ei ole kilpailu vaan puhdas liikkumisen ja kehittymisen ilo. Lajiin kuuluu myös yhteisöllisyys, toisten kannustaminen sekä oman kehon suojeleminen ja kunnioittaminen.

Parkourin suomalaisten ykkösnimien kirjoittamasta teoksesta löytyy lajille ominaisten liikkeiden ja liikkumistapojen lisäksi tietoa mm. hyvistä parkouripaikoista ja turvallisesta harjoittelusta. Myös Suomen oloihin sopiva talviparkour esitellään.

– Teos antaa hyvät perustiedot lajista ja sopii siten niin alan harrastajan kuin liikunnanopettajankin kirjahyllyyn, liikuntatieteiden laitoksen lehtori **Teppo Kalaja** toteaa.

Kuvissa vilahtelee Jyväskylän yliopiston kampusalueita ja muita tuttuja paikkoja. Lukija pääsee näkemään Jyväskylän uudesta näkökulmasta.

Ensimmäisen suomenkielisen parkour-oppaan kirjoittaja **Perttu** "Hämähäkki-Perttu" **Pihlaja** ja kuvaaja **Eero Kauppinen** ovat Jyväskylän yliopiston alumneja. Myös toisella kirjoittajalla **Jaakko** "Liekki-Jaska" **Junttilalla** on Jyväskylän yliopisto -tausta. -ST





■ teksti ja kuva Anne Vartiainen

# Mannisen aika alkoi

Vararehtorinakin tutuksi tullut fysiikan professori **Matti Manninen** (s. 1950) aloitti viisivuotisen kautensa virallisesti 1.8.2012 **Aino Sallisen** jäädessä eläkkeelle.

– Olen ylpeä siitä, että olen juuri Jyväskylän yliopiston rehtori. Yliopistomme on hyvässä kunnossa ja meillä on hyvä henki. Toiminnan kannalta olisi hyvä, jos voisimme yksinkertaistaa säännöksiä ja järjestelmiä ja keventää byrokratiaa hieman. Kilpailussa pärjäämme, kun säilytämme hyvän työympäristön ja saamme hyviä ihmisiä taloon. Pidän siitä, että yliopisto on osa kaupunkikuvaa. Meillä on vanhaa ja uutta, erityisen kaunis luonto ympärillä ja kaikki palvelut lähellä.

Olet nostanut Jyväskylän yliopiston fysiikan ja nanotieteen tutkimusta alan kansainväliseen kärkeen. Electronic structure of quantum dots -julkaisuusi (2002) on viitattu yli 600 kertaa, 60 viittausta per vuosi. **Kuinka saisisimme lisää vastaavanlaisia menestysartikkeleita?**

– Kun tehdään uutta, ei koskaan tiedä, mitä saavutetaan. Jos tieteessä päästään maailmalle, on kuljettu pitkä tie ja tehty laajaa tutkimusta. Tarvitaan myös tuuria, jota meillä luonnon- ja ihmistieteissä on ollut. Meidän on lisäksi onnistuttava tieteen popularisoinnissa. Pidän tärkeänä, että jo opintojen aikana niin kirjoittaminen kuin suullinen esittäminen kehittyisi. Jos ei osaa kertoa tutkimuksesta ja sen tuloksista, ei pärjää. Jo opiskeluaikana kannattaisi harrastaa diskursiivisia keskusteluja ja miksei vaikka suullisia tenttejä. Monelle tieteentekijälle ensimmäinen suullinen tentti on väitöstilaisuus. Kansainvälinen julkaisutoiminta pitäisi saada nousemaan erityisesti kasvatustieteissä ja kauppatieteissä.

Erikoisalaasi on erittäin pienen mittakaavan nanofysiikka. **Kuinka hyvin fysiikan lait pätevät 2 600 työntekijän, 15 000 opiskelijan ja 20 000 aikuisopiskelijan kokonaisuuden hallinnassa?**

– Luonnon lait pätevät kaikkialla, vain niiden soveltaminen on vaikeaa. Niin fysiikka kuin yliopiston johtaminen vaativat talonpoikaisjärjen organisoitua käyttöä. Rehtorina kohtaan täysin erilaisia ongelmia kuin tutkimuksessa ja opetuksessa. Valinta rehtoriksi oli kulttuurishokki. Samana iltana loppuivat kukkavaasit kotoa. Rehtoria huomioidaan aivan eri tavalla, ja välillä se on hieman kiusallistakin. Eteen tulee lobbaajia ja oman asian edistäjiä sekä kutsuja tilaisuuksiin, joista osaa en tiennyt olevankaan.



Ihmisiä on joskus vaikea saada houkutteluksi tänne, mutta lopulta kaikki viihtyvät, iloitsee Matti Manninen.

Lentävä lähtö -ohjelma on sinun ansiotasi. **Millaisia ovat omat lähtösi töihin aamulla?**

– Olen aamuihminen ja yleensä ensimmäisenä paikalla. Aamupäivät ovat tehokkainta työaikaa. Teen mielelläni asiat ajallaan ja etukäteen. Lentävä lähtö -ohjelma on fysiikan opiskelijoiden sisäajomethodi. Kahden viikon intensiivikurssilla oppii heti tuntemaan tutkimusta, henkilökuntaa ja fysiikkaa ymmärrettävässä muodossa.

**Mitä muuta olet kuin tiedemies ja rehtorimme?**

– Vapaa-aikaa vietän kesämökillä Lievestuoreella järven rannalla. Suomalais-tanskalaisen perheemme lapset ovat jo maailmalla, mutta seurana ovat vaimo ja labradorinnoutaja Nano, oikein ihmisystävällinen vahtikoira, joka nuolee kaikki vieraat. Nanon kanssa metsässä vaeltelu on yksi lempipuhistani. Minulla on myös yksi lapsenlapsi. Hänelle olen bedstefar. ■

Väitelleet 13.4.–31.7.2012



13.4.2012  
**FM Kaisa Helttunen**, orgaaninen kemia, Exploring the self-assembly of resorcinarenes: from molecular level interactions to mesoscopic structures.



13.4.2012  
**FM Pipsa Purhonen**, puheviestintä, Interpersonal communication competence and collaborative interaction in SME internationalization.



21.4.2012  
**MMM Sari Peura**, akvaattiset tieteet, Bacterial communities in stratified humic lakes.



27.4.2012  
**TtM Merja Sallinen**, fysioterapia, Women's narratives on fibromyalgia, functioning and life events.



3.5.2012  
**FL Annaleena Aira**, puheviestintä, Toimiva yhteistyö – työelämän vuorovaikutussuhteet, tiimit ja verkostot.



5.5.2012  
**MA Gintautas Silinskas**, psykologia, Parental Involvement and Children's Academic Skills.



5.5.2012  
**FM Anna Tuhola-Kujanpää**, matemaatiikka, On superharmonic functions and applications to Riccati type equations.



11.5.2012  
**FM Davie Mtsuko**, fysiikka, Experimental study of electron transport in mesoscopic carbon based nanostructures.



12.5.2012  
**PsM Miia Ronimus**, psykologia, Digitaalisen oppimispelin motivoivuus. Havaintoja Ekapeliä pelanneista lapsista.



25.5.2012  
**FL Veikko Roiko-Jokela**, soveltava kemia, Digital Imaging and Infrared Measurements of Soil Adhesion and Cleanability of Semihard and Hard Surfaces.



26.5.2012  
**MuM Laura Huhtinen-Hildén**, musiikkikasvatus, Kohti sensitiivistä musiikin opettamista. Ammattitaidon ja opettajuuden rakentamisen polkuja.



26.5.2012  
**MSc Renjin Jiang**, matematiikka, Optimal regularity of solutions to Poisson equations on metric measure spaces and an application.



26.5.2012  
**FM Saara Jäntti**, englannin kieli, Bringing Madness Home. The Multiple Meanings of Home in Janet Frame's Faces in the Water (1961), Bessie Head's Question of Power (1974) and Lauren Slater's Prozac Diary (1998).



26.5.2012  
**FM Marja Lahti**, ympäristötiede ja -teknologia, The fate aspects of pharmaceuticals in the environment – Biotransformation, sedimentation and exposure of fish.



31.5.2012  
**KL Annikki Mikko**, kasvatustiede, Matkailu-, ravitsemis- ja talousalan ammattikorkeakoulutuksen vaikuttavuus työelämän näkökulmasta.



1.6.2012  
**LitL Teppo Kalaja**, liikuntapedagogiikka, Liikunnan aineenopettajakoulutuksen opiskelijavainnain muutos.



8.6.2012  
**KTL Virpi Malin**, johtaminen, Johtajasta tohtoriksi – osajasta oppijaksi? Organisaatiossa oppimisen monta todellisuutta goffmanilaisena kehysanalyysinä.



8.6.2012  
**MA János Arany**, musiikkitiede, Expressive Elements in Zoltán Kodály's Choral Music.

Täydelliset väitöstiedot, vastaväittäjät ja kustokset:  
www.jyu.fi/vaitokset



8.6.2012  
**FM Petri Myöhänen**, fysiikka, Many-particle theory for time-dependent quantum transport in nanostructures.



15.6.2012  
**MLIS Alicia Copp Jinkerson**, englannin kieli, Socialization, identity and belonging. Language norms in a first and second grade English medium class in Finland.



15.6.2012  
**LitM Mikko Simula**, liikunnan yhteiskuntatieteet, Luonnossa liikkumisen kulttuuriset representaatiot – Diskursianalyysi suomalaisten luonnossa liikkumista käsittelevistä haastatteluista.



15.6.2012  
**TtL Kirsti Vänskä**, terveyskasvatus, Ohjauksen osaajat – miten he sen tekevät? Terveysalan ohjaajien käsityksiä ohjausosaamisesta.



15.6.2012  
**MSc Nezer Zaidenberg**, tietotekniikka, Applications of Virtualization in Systems Design.

15.6.2012

**MA Tibor Keresztúry**, hungarologia, Petri György és a századvég magyar költészete (György Petri ja 1900-luvun lopun unkarinkielinen runous).



16.6.2012  
**FM Katja-Riikka Louhi**, ekologia ja evoluutiobiologia, Evolutionary ecology of complex life cycle parasites – from genotypes to species assemblages.



18.6.2012  
**FM Heather Mariash**, akvaattiset tieteet, Seasonal feeding strategies of subarctic zooplankton.



20.6.2012  
**FM Arto Javanainen**, fysiikka, Particle radiation in microelectronics.



29.6.2012  
**KM Erja Kautto-Knape**, erityispedagogiikka, Oppilasta lamaannuttava kouluvuorovaikutus. Aineistoperustainen teoria oppilaan näkökulmasta.



20.7.2012  
**MSc Veronica Chevasco**, ekologia ja evoluutiobiologia, Evolution and ecological aspects of parthenogenetic and sexual bag-worm moths.

## TIETONIEKKA

### Persoonallisuus merkitsee työssä

Työmarkkinoilla pelkkä tekninen osaaminen ei riitä, myös persoonallisuus vaikuttaa. **Jutta Viinikainen** havaitsi väitöstutkimuksessaan, että avoimuus uusille kokemuksille, tunnollisuus, ulospäinsuuntautuneisuus, sovinnollisuus ja tunne-elämä, ovat yhteydessä yksilön tuloihin sekä työttömyyteen ja työllisyyteen.

Persoonallisuus saattaa vaikuttaa tuottavuuteen. Sillä voi olla vaikutusta yksilön mieltymyksiin eli siihen, millaisiin työtehtäviin henkilö hakeutuu ja miten hän suhtautuu työskentelyyn, työuran merkityseen, työssä menestymiseen ja vapaa-aikaan.

Eri persoonallisuuden piirteiden merkitys vaihtelee työtehtävittäin.

– IT-yrityksen ”hyvä tyyppi” voi olla erilainen kuin mainostoimiston



”hyvä tyyppi”. Ulospäinsuuntautuneisuus myyntityössä parantaa tuottavuutta, majaanvartijalle sen merkitys on työssä suoriutumisen kannalta pienempi, Viinikainen toteaa.

– On perusteltua pohtia varhaiskasvatuksen merkitystä persoonallisuuden kehityksessä, koska sillä voi olla kauaskantoisia vaikutuksia yksilön tulevaan työuraan ja sitä kautta hänen hyvinvointiinsa.

Tutkimus perustuu psykologian laitoksella toteutettuun Lapsesta aikuiseksi -pitkittäistutkimukseen. -ST

15.6.2012, **KTM Jutta Viinikainen**, kansantaloustiede, Personality and labour market outcomes. ■

## TERVEYSVINKKI

### Älä juokse kantapäällä

Juoksetko oikein? Onko tekniikkasi kohdallaan? Askellatko päkiä vai kantapää edellä? Näin olympialaisten jälkimainingeissa voi todeta, että maailman parhaista juoksijoista kukaan ei askella maahan kantapää edellä.

Kantapää edellä juokseminen onkin törkein tekniikkavirhe ja jalkoja vahingoittava teko, jonka juoksemista vähänkään harrastava voi itselleen tehdä. Se on kuin iskisi kantapäähän jatkuvasti vasaralla. Vaikutusta voi kokeilla pomppimalla ensin kymmenen kertaa paikallaan. Ja toistamalla sitten saman kantapää edellä.

Kantapää edellä askeltaminen estää jalan luonnollisten iskunvaimennusmekanismien toiminnan. Moni ei



ANNE VARTIAINEN

huomaa ongelmaa ajoissa, sillä moderni kantavaimennettu ja kaarituettu juoksujalkine on niin taitavasti pehmustettu, että jalkaterän aistinreseptorit eivät pääse reagoimaan oikein. Tuettu kenkä voi estää akillesjänteen ja jalkaterän kaaren normaalin biomekaanisen toiminnan. Päkiäjuoksua helpottaakin löysä ja tasapohjainen jalkine, joka ei estä jalan normaalia toimintaa, jolloin tunne on kuin avojaloin juostessa.

Jos olet luullut, että ihminen juoksee päkiällä vain pikajuoksussa, muuten kantapään kautta, sinulla on väärää tietoa. Päkiäjuoksu ei ole vain huippu-urheilijoille, vaan se on meille kaikille ihmisille luontaisempi tapa edetä. Sen saat selville seuraavalla kotitestillä: riisu kengät ja juokse. Lapsikin sen osaa.

Juoksutekniikka ei riipu vauhdista, sillä juoksu perustuu elastisen energian hyödyntämiseen. Kävely tapahtuu kantapään kautta, mutta siinä ei hyödynnetä elastista energiaa vaan heilurimekanismia. ■

Kuinka pääset alkuun päkiäjuoksussa?

Lisää aiheesta löydät liikuntabiologian blogista <http://wikiliikkuja.wordpress.com>

## Säästäminen ei ole rakettitiedettä.

Mikä summa sinulta liikenisi säästöön kuukaudessa?  
Jatkuvan säästämisen vinkkejä osoitteessa [op.fi/aloita](http://op.fi/aloita)

Hyötyä kaikille. Lisäetua omistajajäsenille. Tervetuloa!  
18 konttoriamme palvelevat sekä [www.op.fi/keski-suomi](http://www.op.fi/keski-suomi)

Keski-Suomen Osuuspankin puhelinpalvelusta 010 256 5740 ajanvaraukset ja apua aamusta iltaan, arkisin klo 8-18.  
Puhelu 010 numeroon maksaa 0,0828e/puh +0,07e/min tai matkapuh +0,17e/min.



Yhdessä hyvä tulee.

KESKI-SUOMEN  
**Osuuspankki** 

# Järjestä onnistunut kongressi Jyväskylässä!

Jyväskylä on dynaaminen ja nuorekas kaupunki keskellä kauneinta järviseutua. Kaupungin vahvuutena on sen monipuolisuus ja muuntautumiskyky sekä tiivis kaupunkikokonaisuus.

Ota yhteyttä  
 Jyväskylä Convention Bureau  
 Jaana Ruponen, info@jcb.fi  
 + 358 (0)400 629 863  
 Asemakatu 6  
 40100 Jyväskylä

Jyväskylä Convention Bureau auttaa kansainvälisen kokous-, konferenssi- tai kongressitapahtuman hankkimisessa Jyväskylään. Tarjoamme maksutonta ja puolueetonta asiantuntija-apua jo suunnitteluvaiheessa, mm. hakumenettelyssä ja hakuvaiheen markkinoinnissa.



[www.humantechnology.fi](http://www.humantechnology.fi)

**htc** Human  
 Tech Center Finland



KULUTTAJAKÄYTTÄYTYMISEN tutkimisessa tulisi perehtyä ilmiöön, jossa kaiutinkuulutuksen avulla tiedotetaan, että kassoille tarvitaan ruuhka-apua. Kyseinen ilmoitus ei kuitenkaan pidä koskaan paikkaansa, sillä kun asiakas saapuu myymälän kassalle auttamaan ruuhkan syntymisessä, perillä häntä poikkeuksetta odottaa jo mittava jono. Onko sekä vähittäiskaupan että tukkukaupan etu, että tähän epäkohtaan saadaan korjaus mahdollisesti tämän vuoden viimeisellä kvartaalilla? On.

KASVUENNUSTEIDEN tuottaminen ei ole vaikuttanut siihen, että isoäidit päivittelevät lapsenlapsensa nähdessään yllättyneinä, kuinka nämä ovat taas kasvaneet.

ALUMNITOIMINNAN yksi tärkeimmistä muodoista on suunnannäyttäminen nykyiselle opiskelijasukupolvelle. Silti tähän tehtävään käytetään kampuksilla lähinnä metallista valmistettuja kylttejä. On ilmeistä, että päätösprosessin jossakin vaiheessa esityslistoissa on sekoitettu sanat alumni ja alumiini. Alumiinin tuottamiseen tarvitaan noin kuusitoista tuhatta kilowattituntia sähköä yhtä tonnia kohti, mikä on alumneihin verrattuna huomattavan paljon. Energiatohokkuutta tavoitteleva yliopisto ei voi olla sivuuttamatta tätä seikkaa, kun se rakentaa pohjaa tulevaisuuden semanttisille ratkaisuilleen.

KUN SADE RUUTUIHIN HAKKAA, mä tutkin kotona mun levyjen pakkaa, Paula Koivuniemi tunnelmoi Kun kuuntelen Tomppaa -iskelmässään. Suomessakin konsertoinut englantilainen Sade Adu on tunnettu viileän rauhallisista pop-kappaleistaan, joten on epätodennäköistä, että hän tulee koskaan olemaan kenenkään ikkunan takana jyskyttämässä ruutua. Siksi Paula Koivuniemen alustava suunnitelma tarkastella vanhoja levyjä ei suurella varmuudella tule toteutumaan.

KARHUVAARALTA PUUTTUU Suomessa yhä oma liikennemerkki, vaikka Pekka Karhuvaara toimi vuosikaudet menestyksekkäästi MTV3:n toimitusjohtajana. Oma tienvarsimerkki on ehdottomasti pienin kunnianosoitus, joka Karhuvaaralle voidaan uurastuksestaan myöntää.

JOS TEILLÄ EI JOSKUS ole muuta tekemistä, miettikää, onko kuivalla maalla uiminen sama asia kuin vesijuoksu.



## Oletko järjestämässä juhlia?

Täydellisen juhlapäivän takaavat Marttakeskuksen keskeinen sijainti, arvokkaan tyylikäs miljöö, sekä ammattitaitoinen ja joustava palvelu. Juhlien suunnittelussa lähdemme liikkeelle

Teidän toiveistanne. Tutustu tiloihimme sekä esimerkkiruokalistoihin osoitteessa [www.juhlapalvelumartta.fi](http://www.juhlapalvelumartta.fi).

**Tervetuloa järjestämään elämäsi juhlat!**

**Martat**

Keski-Suomen Martat ry  
Yliopistonkatu 11, 40100 Jyväskylä  
puh. 045 116 7765, [jklmyyntipalvelu@martat.fi](mailto:jklmyyntipalvelu@martat.fi)



Hotelli Milton

Jyväskylä

[www.hotellimilton.com](http://www.hotellimilton.com)



*Viihdy ja nuku hyvin!*



Hannikaisenkatu 29, 40100 Jyväskylä. Puhelin (014) 33 77 900  
[info@hotellimilton.com](mailto:info@hotellimilton.com)



PETTERI KIVIMÄKI

The bakery's own organic rye bread is Anne Moilanen's favourite product.

## The Moilas Bakery is a Family Business

"With love, honesty and good ingredients" has been the prized recipe of the Moilanen family since the Moilas Bakery was established. When **Saimi Moilanen** began selling rye bread in the Pieksämäki market in 1955, she had no idea that her work would grow into a highly successful business, Finland's biggest family bakery, whose products are known internationally. Thanks to **Juha Moilanen**, the Perheleipurit (Family Bakers) chain today bakes "Luomuruislimppu" (organically grown rye loaves) for the entire country to eat and enjoy. In years to come, the business will face a generation change when the family business is taken over by Juha's daughter **Anne Moilanen**.

The Moilas Bakery, with annual revenue of € 23 million, provides employment for 135 people and is Finland's third largest baking company. Its management requires experience and expertise, but also relevant information about

developing a family business. The family has always believed that the key to success is constant learning.

– I remember thinking in the first course of my master's level entrepreneurship studies, Preparing for Family Business Succession, this can't be true – this course is actually related to real life. How can these people know about this? I was extremely excited when I could finally combine my studies and work. I have received a lot of support in preparation for the generation change. I am much more organised now and see things totally differently, Anne describes her positive surprise.

In the future, the Moilas Bakery will pursue growth abroad and special investment in gluten-free products.

– It is a challenge for my generation, but I strongly believe that we will succeed, Anne says. ■

## Multidisciplinary Working Life Project

The Multidisciplinary Working Life Project course is a new meeting place for Central Finland's enterprises and university students – an opportunity for the enterprises to utilise a team of experts including students from varying fields of education. The development

projects offer enterprises fresh views and an excellent way to contact the experts of the future. The purpose of the projects is not to replace the enterprises' permanent functions, and they have to be suitable for multidisciplinary work. In spring 2012, for example,

Team Aumone developed a face for Hansa Ecuras Ltd.'s new product called Aumone. In addition to the credits, the students gain valuable networks during the project. ■



# Rector Manninen's era begins

Matti Manninen (b. 1950) officially began his five-year term as a rector on 1 August 2012. An expert in ultra-small-scale nanophysics, Manninen believes that the laws of nature apply equally to physics and leading a university: both require an organised usage of common sense. Manninen, who admits to being more of a morning person, prefers to do things on time and is usually the first at work.

– I'm proud to be the Rector of the University of Jyväskylä. The University is doing very well and the atmosphere is good. We will continue to excel by maintaining

a pleasant working environment and by hiring skilful staff. We will also have to succeed in popularising science. I find it important that both writing and oral skills improve during one's studies: if you are unable to present your research and its results, you cannot succeed. The number of international publications should increase, especially in the fields of education and economics, Manninen says. ■

– Sometimes it's hard to get people to come here, but in the end everyone feels at home, Matti Manninen says happily.



ANNE VARTAINEN

## ALUMNI

Onko sinulla kokemusta tuotteen tai palvelun menestyksekkäästä kaupallistamisesta? Kiinnostaako tutkimuslähtöisen liikeidean kehittäminen ja start up -yrittäjyys yhdessä tutkijoiden kanssa?

Ota yhteyttä yliopiston Tutkimuksen tuki, yrittäjyys ja innovaatiot -yksikköön.

- Innovaatioasiantuntija Riikka Reitzer  
p. 040 822 5658 tai riikka.reitzer@jyu.fi
- Suunnittelija Elja Kallberg  
p. 050 427 3078 tai elja.kallberg@jyu.fi



[www.jyu.fi/hallintokeskus/  
tutkimuspalvelut](http://www.jyu.fi/hallintokeskus/tutkimuspalvelut)

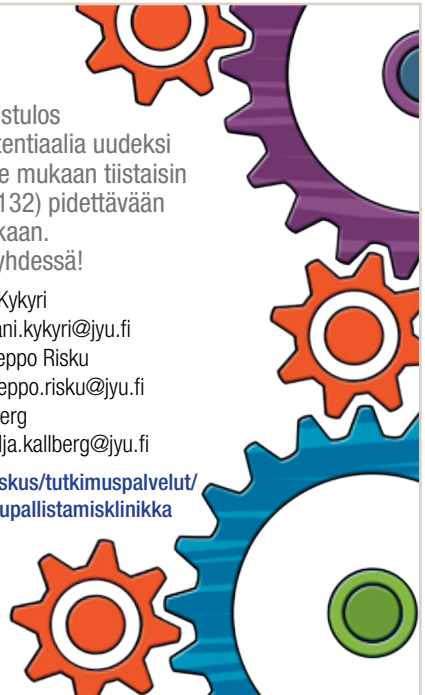
JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO  
TUTKIMUKSEN TUKEA, YRITTÄJYYS  
JA INNOVAATIOT

## TUTKIJA

Onko sinulla tutkimustulos tai idea, jossa on potentiaalia uudeksi liiketoiminnaksi? Tule mukaan tiistaisin klo 10–12 (Agora C132) pidettävään Kaupallistamisklinikkaan. Jalostetaan ideaasi yhdessä!

- Projektipäällikkö Jani Kykyri  
p. 040 749 1377 tai jani.kykyri@jyu.fi
- Projektsuunnittelija Seppo Risku  
p. 0400 248 093 tai seppo.risku@jyu.fi
- Suunnittelija Elja Kallberg  
p. 050 427 3078 tai elja.kallberg@jyu.fi

[www.jyu.fi/hallintokeskus/tutkimuspalvelut/  
innovaatiopalvelut/kaupallistamisklinikka](http://www.jyu.fi/hallintokeskus/tutkimuspalvelut/innovaatiopalvelut/kaupallistamisklinikka)



KOTIMAISTEN UUTUUKSIEN  
**SYKSY 2012**  
KAUPUNGINTEATTERISSA!

Kemppainen:  
**SAVIRANNAN TALOSSA**  
Ohj. Taava Hakala

Valtonen:  
**KAIPUUN KARUSELLI**  
Ohj. Anssi Valtonen

BLOMQVIST - HELMINEN - PUURTINEN

MYRSKY-  
LUODON

*Maja*

RIIPASEVAN KAUNIS KOTIMAINEN MUSIKAALI  
ENSI-ILTA LA 8.9.2012 KLO 19

OHJAUS MIIKA MURANEN  
KOREOGRAFIA PETRI KAUPPINEN  
KAPELLIMESTARI JYRKI HEIKKILÄ

VARAA  
PAIKKASI  
NYT!

**Jyväskylän kaupunginteatteri**

Lippunymälä, p. 014 266 0110  
Nikolainkulman lipunmyynti, p. 014 266 0114

Löydät meidät myös Facebookista!

[www.jyvaskyla.fi/kaupunginteatteri](http://www.jyvaskyla.fi/kaupunginteatteri)



JYVÄSKYLÄN  
KAUPUNGIN  
TEATTERI

LIPUT LIPPUPISTEESTÄ

**lippu.fi** + **0600 900 900**

1,97 €/MIN. + PVM | KLO 7-22

Esittelemme tunnettuja Jyväskylän yliopistoon liittyviä henkilöitä.

## Musiikkitalon uusi toimitusjohtaja Katja Leppäkoski sai duurivoittoisen elämänsävelen

### Kuka olet ja mistä tulet?

Olen Katja Leppäkoski, paljaskonttine raumlaine, entinen porilainen ja tuore helsinkiläinen.

### Millaiset sävelet elämään sait Jyväskylän yliopistosta?

Sain duurissa kulkevan läpisävelletyn kappaleen, jossa kannustetaan omaan aktiivisuuteen ja tiedonhakuun. Pääaineenani oli musiikkitiede ja sivuaineinani Cultural Management, journalistiikka ja kasvatustiede.

### Millaista on arki Helsingin musiikkitalon johtajana?

Ihan tavallinen arki koittaa vasta nyt syksyllä, kun voin Pori Jazzien jäätystä taakse keskittyä täysillä vain yhteen työhön. Uskoisin, että arki on monipuolista ja antoisaa sovittajan ja tuottajan työtä.

### Kuinka tehdään kannattavaa kulttuuritoimintaa?

Yksinkertaisella matematiikalla. Tuloja pitää olla vähintään yhtä paljon kuin menoja. Valistunutta kommunismia voi harjoittaa eli kattaa tuotavalla toiminnalla vähemmän kaupallista kulttuuria.

### Teetkö työtäsi laulellen?

Koetan välttää töissä äänen laulua. Hyräillä saatan mutta en vihellä.

### Kuinka musikaalinen olet?

Uskoisin, että musikaalisuudessa olen uudessa työpaikassani keskiverron alapuolella, mutta mökipaikkakuntani Eurajoen markkinoilla varmastikin keskiverron yläpuolella.

### Kuinka musiikkitalo soi sinun käsissäsi?

Toivottavasti se soi vahvasti, valoisasti ja eloisesti.

### Missä itse olet kokenut parhaimman musiikkielämyksesi?

Monessakin paikassa. Pori Jazzissa on tietysti ollut paljon hienoja konsertteja, ja Tampere-talon jotkin konsertit ovat jääneet vahvasti mieleen 90-luvulta, mm. Leif Segerstam johtamassa Tampereen kaupunginorkesteria sekä Nitsin Ting -kiertueen konsertti. Myös ulkomaan reisuilla olen kokenut helmiä, etenkin New Yorkissa.

### Mikä on omaa lempimusiikkiasi?

Lempimusiikkiani on varsin monikin, mutta eetokselleni ei kovin hyvin sovi hevi eikä iskelmä.

### Edellinen haastateltavamme

**Mikko Takala halusi tietää, mikä on mielestäsi maailmanhistorian yliarvostetuin kirjallinen tuotos?**

Silläkin uhalla, että tulee paljon vihollisia tämän sanomisesta, niin Sun Tzun Sodankäynnin taito. Kiinnostava kirja mutta ei mielestäni mikään ylimaallinen.

### Mitä kysytään seuraavalta haastateltavalta?

Lontoon olympialaisia toisella silmällä katsottuani tuli mieleen ikuisen väittely siitä, voiko kulttuurissa kilpailla vai ei. Jos yksi taiteenlaji otettaisiin olympialaisiin, mikä se olisi?

Teksti Anne Vartiainen

KARI VAINIO / PORI JAZZ





# SONAATTI

*elinvoimaa ja makuelämyksiä*



TOIMIPISTEIDEN  
RUOKALISTAT NETISSÄ  
[WWW.SONAATTI.FI](http://WWW.SONAATTI.FI)

